



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 августа 2024 г. № 200-п
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений
в постановление Администрации
Ненецкого автономного округа
от 11.10.2021 № 247-п**

В соответствии со статьей 30 закона Ненецкого автономного округа от 03.02.2006 № 673-оз «О нормативных правовых актах Ненецкого автономного округа» Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести изменения в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 11.10.2021 № 247-п «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 18.02.2022 № 31-п) согласно Приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности губернатора
Ненецкого автономного округа



А.Н. Дудоров

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 23.08.2024 № 200-п
«О внесении изменений
в постановление Администрации
Ненецкого автономного округа
от 11.10.2021 № 247-п»

**Изменения
в постановление Администрации
Ненецкого автономного округа
от 11.10.2021 № 247-п**

1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 3 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», частью 4 статьи 65 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Администрация Ненецкого автономного округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:».

2. В Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Должностными лицами Департамента, уполномоченными на осуществление регионального государственного контроля (надзора), являются:
заместитель руководителя Департамента по социальным вопросам;
заместитель начальника управления труда и социальной защиты Департамента – начальник отдела труда и занятости населения;
главный консультант отдела труда и занятости населения управления труда и социальной защиты Департамента;
ведущий консультант отдела труда и занятости населения управления труда и социальной защиты Департамента.»;

2) пункты 8 и 9 изложить в следующей редакции:

«8. Департамент осуществляет региональный государственный контроль (надзор) в отношении работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ненецкого автономного округа, среднесписочная численность работников которых составляет не менее 35 человек и которым установлена квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа (далее – контролируемые лица).

9. Объектом регионального государственного контроля (надзора) является деятельность, действия (бездействие) работодателей, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования, установленные Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения

в Российской Федерации», законом Ненецкого автономного округа от 16.04.2014 № 14-оз «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа» (далее – объекты государственного контроля (надзора)).»;

3) пункты 18–24 изложить в следующей редакции:

«18. Департамент относит объекты государственного контроля к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям:

- 1) высокий риск;
- 2) средний риск;
- 3) умеренный риск;
- 4) низкий риск.

19. Объект контроля относится к категории высокого риска, если в течение трех лет, предшествующих году принятия решения об отнесении объекта контроля к категории риска, контролируемым лицом неоднократно (два раза и более) допущены нарушения обязательных требований, а именно:

1) вступило в законную силу постановление о назначении административного наказания работодателю за административное правонарушение, предусмотренное частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), или постановление о назначении административного наказания должностному лицу работодателя (работодателю) за административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.7 КоАП РФ (в связи с неисполнением обязанностей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов);

2) вступило в законную силу постановление о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 или статьей 19.7 КоАП РФ, в отношении работодателя на основании пункта 6 части 1 статьи 24.5 или пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 КоАП РФ.

20. Объект контроля относится к категории среднего риска, если в течение трех лет, предшествующих году принятия решения об отнесении объекта контроля к категории риска, контролируемым лицом однократно допущены нарушения обязательных требований, а именно:

1) вступило в законную силу постановление о назначении административного наказания работодателю за административное правонарушение, предусмотренное частью 1 статьи 5.42 КоАП РФ, или постановление о назначении административного наказания должностному лицу работодателя (работодателю) за административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.7 КоАП РФ (в связи с неисполнением обязанностей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов);

2) вступило в законную силу постановление о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 или статьей 19.7 КоАП РФ, в отношении работодателя на основании пункта 6 части 1 статьи 24.5 или пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 КоАП РФ.

21. Объект контроля относится к категории умеренного риска, если в течение трех лет, предшествующих году принятия решения об отнесении объекта контроля к категории риска, контролируемому лицу объявлено одно или более предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований.

22. При отсутствии обстоятельств, позволяющих отнести контролируемое лицо к категориям высокого, среднего и умеренного риска, контролируемое лицо относится к категории низкого риска.

23. Плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении объектов контроля в зависимости от присвоенной категории риска проводятся со следующей периодичностью:

1) в отношении объектов контроля, которым присвоена категория высокого риска, – один раз в 3 года;

2) в отношении объектов контроля, которым присвоена категория среднего риска, – один раз в 4 года;

3) в отношении объектов контроля, которым присвоена категория умеренного риска, – один раз в 6 лет;

4) в отношении объектов контроля, которым присвоена категория низкого риска, плановые контрольные (надзорные) мероприятия не проводятся.

24. В отношении объектов контроля с указанной периодичностью проводятся все плановые контрольные (надзорные) мероприятия в зависимости от присвоенной категории риска.»;

4) подпункт 1 пункта 55 изложить в следующей редакции:

«1) контролируемым лицом направлен письменный запрос, в том числе в электронном виде через федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – ЕПГУ) о предоставлении письменного ответа по вопросам консультирования.»;

5) дополнить пунктами 67.1–67.4 следующего содержания:

«67.1. Контролируемое лицо вправе обратиться в Департамент, в том числе в электронном виде через ЕПГУ с заявлением о проведении в отношении него профилактического визита (далее – заявление контролируемого лица).

67.2. Департамент рассматривает заявление контролируемого лица в течение десяти рабочих дней с даты регистрации указанного заявления и принимает решение о проведении профилактического визита либо об отказе в его проведении с учетом материальных, финансовых и кадровых ресурсов Департамента, категории риска объекта контроля, о чем уведомляет контролируемое лицо.

67.3. Департамент принимает решение об отказе в проведении профилактического визита по заявлению контролируемого лица по одному из следующих оснований:

1) от контролируемого лица поступило уведомление об отзыве заявления о проведении профилактического визита;

2) в течение двух месяцев до даты подачи заявления контролируемого лица Департаментом было принято решение об отказе в проведении профилактического визита в отношении данного контролируемого лица;

3) в течение шести месяцев до даты подачи заявления контролируемого лица проведение профилактического визита было невозможно в связи с отсутствием контролируемого лица по месту осуществления деятельности либо в связи с иными

действиями (бездействием) контролируемого лица, повлекшими невозможность проведения профилактического визита;

4) заявление контролируемого лица содержит нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностных лиц Департамента либо членов их семей.

67.4. В случае принятия решения о проведении профилактического визита по заявлению контролируемого лица Департамент в течение двадцати рабочих дней согласовывает дату проведения профилактического визита с контролируемым лицом любым способом, обеспечивающим фиксирование такого согласования, и обеспечивает включение такого профилактического визита в программу профилактики рисков причинения вреда.».

3. Приложение 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 11.10.2021 № 247-п
«Об утверждении Положения
О региональном государственном
контроле (надзоре) за приемом
на работу инвалидов в пределах
установленной квоты»

**Перечень
индикаторов риска нарушения
обязательных требований
при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора)
за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты**

1. Нарушение сроков предоставления контролируемым лицом информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2. Длительное (не менее одного года) наличие у контролируемого лица вакантного рабочего места, созданного или выделенного в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, согласно информации, размещенной на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», при условии неоднократного (два или более раза) направления органами государственной службы занятости населения на указанное рабочее место инвалидов для трудоустройства

3. Наличие сведений об отказе контролируемого лица в оформлении в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на рабочее место, созданное или выделенное в счет установленной квоты, поступивших от органов

службы занятости, граждан, организаций, органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации.».
