



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 7 апреля 2017 г. № 27
г. Нарьян-Мар

**О целевых показателях эффективности
деятельности учреждений Ненецкого автономного округа
в сфере здравоохранения, труда и социальной защиты
населения, подведомственных Департаменту
здравоохранения, труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа, и критерии оценки
эффективности работы их руководителей**

В соответствии с пунктом 31 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) целевые показатели эффективности деятельности учреждений Ненецкого автономного округа в сфере здравоохранения, труда и социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности работы их руководителей, условиях премирования руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа согласно Приложению 1;

2) Положение о порядке и условиях премирования руководителей Учреждений Ненецкого автономного округа в сфере здравоохранения, труда и социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа согласно Приложению 2;

3) форму доклада о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа согласно Приложению 3;

4) порядок представления доклада о выполнении учреждениями, подведомственными Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, целевых показателей эффективности

деятельности согласно Приложению 4;

5) примерную форму заключения о выполнении учреждениями, подведомственными Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

2. Признать утратившими силу:

1) приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.06.2015 № 24 «О целевых показателях эффективности деятельности учреждений Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности работы их руководителей»;

2) приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 08.07.2015 № 28 «О целевых показателях эффективности деятельности казенного учреждения ненецкого автономного округа «Центр занятости населения», критериях оценки эффективности и результативности деятельности и условиях премирования руководителя казенного учреждения ненецкого автономного округа «Центр занятости населения»;

3) приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06.08.2015 № 36 «О целевых показателях эффективности деятельности окружных бюджетных и казенных учреждений и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, условиях премирования руководителей окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа»;

4) приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 21.12.2015 № 90 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06.08.2015 № 36».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа



П.В. Шевелев

Приложение 1 к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 07.04.2017 № 27 «О целевых показателях эффективности деятельности учреждений Ненецкого автономного округа в сфере здравоохранения, труда и социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности работы их руководителей»

**Целевые показатели эффективности
деятельности окружных бюджетных и казенных
учреждений и критерии оценки эффективности
и результативности деятельности их руководителей**

1. Государственные бюджетные учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ненецкого автономного округа «Ненецкая окружная больница», государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ненецкого автономного округа «Окружной противотуберкулезный диспансер»)

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения в баллах	Периодичность представления отчетности	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	год
1. Критерии по основной деятельности учреждения								

1	Выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 3 балла, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
3	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	При отсутствии нарушений - 2 балла, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	2,0	2,0	2,0	2,0	8,0
4	Отсутствие замечаний отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента	Отсутствие замечаний - 6 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
5	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение сроков на текущие запросы	Отсутствие замечаний - 5 баллов, 2 замечания и более	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

		- 0 баллов						
6	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4 мероприятий	Выполнение - 5 баллов, невыполнение - 0 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0
7	Выполнение государственного задания стационарной службы	100% - 4 балла	Квартальная	4,0	4,0	4,0	4,0	16,0
		95% - 100% - 1 балл	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
		90% - 95% - 0 баллов	Квартальная	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8	Выполнение государственного задания амбулаторной службы	100% - 4 балла	Квартальная	4,0	4,0	4,0	4,0	16,0
		95% - 100% - 1 балл	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
		90% - 95% - 0 баллов	Квартальная	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении лицензируемых видов деятельности в сфере здравоохранения за отчетный период	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
10	Наличие нарушений, выявленных в рамках ведомственного	При отсутствии нарушений - 5	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

	контроля качества и безопасности медицинской деятельности	баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется						
11	Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 6 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
12	Наличие обоснованных жалоб за отчетный период	Отсутствие - 3 балла	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
		1 и более - 0 баллов						
13	Исполнение планов мероприятий направленных на снижение смертности в Ненецком автономном округе	Отсутствие – 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

14	Отсутствие замечаний отдела лекарственной помощи управления здравоохранения Департамента	Отсутствие замечаний - 6 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу				61,0	61,0	61,0	66,0	249,0
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения								
1	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте РФ <*>	100% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 100% выплата премии не начисляется						
2	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент, отражающих финансово-экономическую деятельность учреждения	Соблюдение сроков - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
3	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, выявленные в течение года	Отсутствие нарушений - 8 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	8,0	8,0
		Наличие нарушений - 0 баллов						

4	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в 1 квартале (не менее 15 процентов от доведенных ЛБО), в 1 полугодии (не менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	Выполнение - 6 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
		Невыполнение - 0 баллов						
5	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок (уточненных заявок) в адрес Управления в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и порядке, определенные нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа)	Соблюдение сроков - 10 баллов	Третий и четвертый квартал	0,0	0,0	10,0	10,0	20,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
6	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности в Департамент (в сроки и в порядке, определенные Департаментом)	Соблюдение сроков - 3 балла	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
7	Текущие запросы Департамента	Выполнение - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

		Невыполнение - 0 баллов							
8	Наличие факта неэффективного использования оборудования учреждения	Выполнение – 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0	
		Невыполнение – 0 баллов							
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу				29,0	29,0	39,0	47,0	144,0	
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами									
1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0	
		менее 70% - 0 баллов							
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0	
		менее 70% - 0 баллов							
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу				10,0	10,0	10,0	10,0	40,0	
4. Критерии о достижении целевых показателей эффективности информатизации									
1	Оснащенность рабочих мест (% автоматизированных рабочих мест от общего числа рабочих мест работников учреждения, за исключением обслуживающего персонала)	от 0 до 50 – 0 баллов от 51 до 80 – 0,5 балл от 81 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	

2	Процент автоматизированных рабочих мест медицинского персонала подключенных к Региональной медицинской информационной системе	от 0 до 50 – 0 баллов от 51 до 80 – 0,5 балл от 81 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
3	Ведение расписания приема врачей на doctor83.ru, его актуальность, передача расписаний в ФЭР	Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
4	Процент от общего количества случаев оказания медицинской помощи внесенных в РМИС НАО и переданных в ИЭМК	от 0 до 25 – 0 баллов от 26 до 50 – 0,25 балл от 51 до 75 – 0,75 балла от 75 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
5	Наличие сайта учреждения в сети Интернет и соответствие размещенной на нем информации требованиям Департамента ЗТ и СЗН НАО	Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
6	Наличие и исполнение в учреждении Плана мероприятий по стимулированию использования медицинским персоналом информационных технологий	Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям и исполнение – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0

7	Процент медицинского персонала участвующего в медицинском электронном документообороте, обеспеченного ЭЦП	от 0 до 25 – 0,25 баллов от 26 до 50 – 0,5 балл от 51 до 80 – 0,75 балла от 81 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
8	Наличие работающего подключения к «Телемедицинской сети НАО», работа персонала в соответствии с утвержденными требованиями	Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
9	Передача сведений в Федеральные информационные системы (ПМУ, АХД, Регистр медперсонала и другие)	Своевременная сдача отчетности – 1 балл Актуальность информации – 1 балл	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
10	Процент подключенного диагностического и лабораторного медицинского оборудования к модулям РМИС от общего количества оборудования имеющего цифровые и аналоговые выходы для передачи информации	от 0 до 25 – 0,25 баллов от 26 до 50 – 0,5 балл от 51 до 80 – 0,75 балла от 81 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 4 разделу				10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год				104,0	104,0	113,0	126,0	365,0

<*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.

2. Государственные бюджетные учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ненецкого автономного округа «Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника», государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ненецкого автономного округа «Центральная районная поликлиника Заполярного района Ненецкого автономного округа»)

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения в баллах	Периодичность представления отчетности	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	год
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1	Выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 3 балла, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0

3	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	При отсутствии нарушений - 2 балла, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	2,0	2,0	2,0	2,0	8,0
4	Отсутствие замечаний отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента	Отсутствие замечаний - 6 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
5	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение сроков на текущие запросы	Соблюдение сроков - 5 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
6	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4 мероприятий	Выполнение - 8 баллов, невыполнение - 0 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	8,0	8,0
7	Выполнение государственного задания амбулаторной службы	100% - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		95% - 100% - 3 балла		3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
		90% - 95% - 0 баллов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

8	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении лицензируемых видов деятельности в сфере здравоохранения за отчетный период	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
9	Наличие нарушений, выявленных в рамках ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
10	Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 6 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
11	Наличие обоснованных жалоб за отчетный период	Отсутствие - 3 балла	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
		1 и более - 0 баллов						
12	Исполнение планов мероприятий направленных на снижение смертности в Ненецком автономном округе	Отсутствие – 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

		начисляется						
13	Отсутствие замечаний отдела лекарственной помощи управления здравоохранения Департамента	Отсутствие замечаний - 6 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу				59,0	59,0	59,0	67,0	244,0
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения								
1	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	100% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 100% выплата премии не начисляется						
2	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент, отражающих финансово-экономическую деятельность учреждения	Соблюдение сроков - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
3	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, выявленные в течение года	Отсутствие нарушений - 10 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	10,0	10,0
		Наличие нарушений - 0 баллов						

4	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в 1 квартале (не менее 15 процентов от доведенных ЛБО), в 1 полугодии (не менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	Выполнение - 6 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
		Невыполнение - 0 баллов						
5	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок (уточненных заявок) в адрес Департамента в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и порядке, определенные нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа)	Соблюдение сроков - 7 баллов	Третий и четвертый квартал	0,0	0,0	7,0	7,0	14,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
6	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности в Департамент (в сроки и в порядке, определенные Департаментом)	Соблюдение сроков - 4 балла	Квартальная	4,0	4,0	4,0	4,0	16,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
7	Текущие запросы Департамента	Выполнение - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

		Невыполнение - 0 баллов						
8	Наличие факта неэффективного использования оборудования учреждения	Выполнение – 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Невыполнение – 0 баллов						
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу				30,0	30,0	37,0	47,0	144,0
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами								
1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 70% - 0 баллов						
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 70% - 0 баллов						
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу				10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
4. Критерии о достижении целевых показателей эффективности информатизации								

1	Оснащенность рабочих мест (% автоматизированных рабочих мест от общего числа рабочих мест работников учреждения, за исключением обслуживающего персонала)	от 0 до 50 – 0 баллов от 51 до 80 – 0,5 балл от 81 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
2	Процент автоматизированных рабочих мест медицинского персонала подключенных к Региональной медицинской информационной системе	от 0 до 50 – 0 баллов от 51 до 80 – 0,5 балл от 81 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
3	Ведение расписания приема врачей на doctor83.ru, его актуальность, передача расписаний в ФЭР	Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
4	Процент от общего количества случаев оказания медицинской помощи внесенных в РМИС НАО и переданных в ИЭМК	от 0 до 25 – 0 баллов от 26 до 50 – 0,25 балл от 51 до 75 – 0,75 балла от 75 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0

5	Наличие сайта учреждения в сети Интернет и соответствие размещенной на нем информации требованиям Департамента ЗТ и СЗН НАО	Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
6	Наличие и исполнение в учреждении Плана мероприятий по стимулированию использования медицинским персоналом информационных технологий	Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям и исполнение – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
7	Процент медицинского персонала участвующего в медицинском электронном документообороте, обеспеченного ЭЦП	от 0 до 25 – 0,25 баллов от 26 до 50 – 0,5 балл от 51 до 80 – 0,75 балла от 81 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
8	Наличие работающего подключения к «Телемедицинской сети НАО», работа персонала в соответствии с утвержденными требованиями	Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
9	Передача сведений в Федеральные информационные системы (ПМУ, АХД, Регистр медперсонала и другие)	Своевременная сдача отчетности – 1 балл Актуальность информации – 1 балл	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0

10	Процент подключенного диагностического и лабораторного медицинского оборудования к модулям РМИС от общего количества оборудования имеющего цифровые и аналоговые выходы для передачи информации	от 0 до 25 – 0,25 баллов от 26 до 50 – 0,5 балл от 51 до 80 – 0,75 балла от 81 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 4 разделу				10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год				99,0	99,0	106,0	124,0	428,0

<*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.

3. Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Финансово-расчетный центр»

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения в баллах	Периодичность представления отчетности	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	год
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной	100% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 100% выплата премии не						

	платой в субъекте РФ	начисляется						
2	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Выполнение - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Невыполнение - 0 баллов						
3	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, отражающей основную деятельность учреждения	Соблюдение сроков - 4 балла	Квартальная	4,0	4,0	4,0	4,0	16,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
4	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 2 мероприятий	Выполнение - 3 балла	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	3,0	3,0
		Невыполнение - 0 баллов						
5	Соблюдение сроков на текущие запросы отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента	Выполнение - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Невыполнение - 0 баллов						

6	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент, отражающих финансово-экономическую деятельность	Соблюдение сроков - 3 балла	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
7	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета	Отсутствие нарушений - 7 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	7,0	7,0
		Наличие нарушений - 0 баллов						
8	Соблюдение сроков и порядка представления статистической, иной отчетности, запросов	Соблюдение сроков - 10 баллов	Квартальная	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
9	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в 1 квартале (не менее 15 процентов от доведенных ЛБО), в 1 полугодии (не менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	Выполнение - 7 баллов	Квартальная	7,0	7,0	7,0	7,0	28,0
		Невыполнение - 0 баллов						

10	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в адрес Управления в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и порядке, определенные нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа)	Соблюдение сроков - 8 баллов	Третий квартал	0,0	0,0	8,0	0,0	8,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
11	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение бюджетной сметы (внесения изменений в бюджетную смету) в Департамент	Соблюдение сроков - 8 баллов	Квартальная	8,0	8,0	8,0	8,0	32,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
12	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется в целом	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
13	Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя в отчетном периоде	При отсутствии - 8 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	8,0	8,0	8,0	8,0	32,0
14	Выявление нарушений по результату проверок финансово-	При отсутствии нарушений 5	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

	хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде	баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется						
15	Представление заявок по инициативе учреждения по изменению бюджетной росписи и показателей кассового плана в течение финансового года (включая бюджетные заявки на дополнительные ассигнования) (не более 10 в квартал по учреждениям, не более 1 по КУ НАО "ФРЦ")	Выполнение - 8 баллов, 12 баллов, 15 баллов	Квартальная	8,0	8,0	12,0	15,0	43,0
		Невыполнение - 0 баллов						
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу				73,0	73,0	85,0	90,0	321,0
2. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами								
1	Укомплектованность персонала (в % от штатной численности)	95% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 95% - 0 баллов						
2	Отсутствие обоснованных жалоб на нарушение трудового законодательства со стороны работников учреждения	Выполнение - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Невыполнение - 0 баллов						
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу				10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год				83,0	83,0	95,0	100,0	361,0

 <*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.

4. Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Бюро судебно-медицинской экспертизы»

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения в баллах	Периодичность представления отчетности	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	год
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1	Выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 3 балла, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0

3	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	При отсутствии нарушений - 2 балла, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	2,0	2,0	2,0	2,0	8,0
4	Отсутствие замечаний отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента	Отсутствие замечаний - 6 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
5	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение сроков на текущие запросы	Соблюдение сроков - 5 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
6	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4 мероприятий	Выполнение - 5 баллов, невыполнение - 0 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0
7	Выполнение государственного задания	100% - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		95% - 100% - 3 балла		3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
		90% - 95% - 0 баллов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

8	Наличие нарушений лицензионных требований при осуществлении лицензируемых видов деятельности в сфере здравоохранения за отчетный период	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
9	Наличие нарушений, выявленных в рамках ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
10	Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 6 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
11	Наличие обоснованных жалоб за отчетный период	Отсутствие - 3 балла	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
		1 и более - 0 баллов						
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу				48,0	48,0	48,0	53,0	197,0
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения								

1	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	100% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 100% выплата премии не начисляется						
2	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент, отражающих финансово-экономическую деятельность учреждения	Соблюдение сроков - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
3	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, выявленные в течение года	Отсутствие нарушений - 8 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	8,0	8,0
		Наличие нарушений - 0 баллов						
4	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в 1 квартале (не менее 15 процентов от доведенных ЛБО), в 1 полугодии (не менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	Выполнение - 6 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
		Невыполнение - 0 баллов						

5	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок (уточненных заявок) в адрес Департамент в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и порядке, определенные нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа)	Соблюдение сроков - 7 баллов, 3 балла	Третий и четвертый квартал	0,0	0,0	7,0	3,0	10,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
6	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение бюджетной сметы (внесения изменений в бюджетную смету) в Департамент	Соблюдение сроков - 6 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
7	Текущие запросы Департамента	Выполнение - 5 баллов, 8 баллов, 12 баллов	Квартальная	5,0	5,0	8,0	12,0	30,0
		Невыполнение - 0 баллов						
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу				27,0	27,0	37,0	45,0	136,0
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами								
1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 70% - 0 баллов						
2	Укомплектованность средним	70% и более - 5	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

	медицинским персоналом (в % от штатной численности)	баллов						
		менее 70% - 0 баллов						
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу			10,0	10,0	10,0	10,0	40,0	
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год			85,0	85,0	95,0	108,0	373,0	

<*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента».

5. Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ненецкого автономного округа «Комплексный центр социального обслуживания»

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения в баллах (максимально возможное)	Периодичность представления отчетности	Периодичность представления отчетности
I. Основная деятельность учреждения				
1	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания в полном объеме Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения Квартальная

		<p>согласно государственному заданию.</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 85%</p>			
2	Обеспечение реализации «дорожной карты» учреждения		2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	<p>Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил.</p> <p>Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со</p>	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 1 балл минус 2 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная

		<p>стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок).</p> <p>Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях.</p> <p>Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков</p>			
4	<p>Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам</p>	<p>Соответствие созданных в учреждении условий проживания действующим требованиям.</p> <p>Отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни граждан учреждения (нарушение санитарно-гигиенические условий, отсутствие безбарьерной среды, наличие случаев травматизма, психологический дискомфорт), а также в обеспечении психологического комфорта и безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований</p>	<p>2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 1 балл</p>	<p>Отчет руководителя учреждения</p>	<p>Ежемесячная</p>
5	<p>Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг</p>	<p>Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности</p>	<p>2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов)</p>	<p>Отчет руководителя учреждения</p>	<p>Квартальная</p>

		<p>предоставления социальных услуг в учреждении, положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг, отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг.</p> <p>Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок, проведенных учредителем и контрольно-надзорными органами</p>	<p>в год) минус 2 балла</p>		
6	Обеспечение информационной открытости учреждения	<p>Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла в год)</p>	<p>Отчет руководителя учреждения</p>	<p>Квартальная</p>
7	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	<p>Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского совета, о действующем социальном</p>	<p>2 балла за каждый квартал (всего 8 балла в год)</p>	<p>Отчет руководителя учреждения</p>	<p>Квартальная</p>

		законодательстве и с другой информацией. Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение			
8	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, в том числе при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд		2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 60 баллов					
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения, исполнительская дисциплина					
1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
2	Соблюдение сроков и порядка предоставления ответов на текущие запросы		2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
3	Целевое и эффективное использование бюджетных и	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской	3 балла за каждый квартал (всего 12	Отчет руководителя	Ежемесячная

	внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода. Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	баллов в год) минус 1,5 балла минус 1,5 балла	учреждения	
4	Соблюдение сроков и порядка представления проекта месячного распределения кассового плана в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств Ненецкого автономного округа		2 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная I квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 30 баллов					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
1	Укомплектованность работниками в целом по учреждению 95%		5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Квартальная IV квартал
2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения		3 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная IV квартал

3	Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта		2 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная IV квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 10 баллов					
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов					

Периодичность	Баллы
I квартал	24
II квартал	22
III квартал	22
IV квартал	32
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)	100

<*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.

6. Государственное бюджетное стационарное учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения Ненецкого автономного округа «Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

№	Целевые показатели	Критерии оценки эффективности деятельности	Форма	Периодичность
---	--------------------	--	-------	---------------

п/п	эффективности деятельности учреждения	учреждения в баллах (максимально возможное)		отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	представления отчетности
I. Основная деятельность учреждения					
1	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания в полном объеме Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 85%	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
2	Обеспечение реализации "дорожной карты" учреждения		2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности,	2 балла за каждый	Отчет руководителя	Квартальная

	проживающих (пребывающих) в нем граждан	правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок). Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях. Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	квартал (всего 8 баллов в год) минус 1 балл минус 2 балла	учреждения	
4	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в учреждении условий проживания действующим требованиям. Отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни граждан учреждения (нарушение санитарно-гигиенические условий, отсутствие безбарьерной среды, наличие случаев травматизма, психологический дискомфорт), а также в обеспечении психологического комфорта и безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	1 балл за каждый квартал (всего 4 баллов в год) минус 0,5 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная

5	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, проживающих в учреждении, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости	1 балл за каждый квартал (всего 4 баллов в год)		
6	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в учреждении, положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг, отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг. Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 2 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
7	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
8	Проведение информационно-	Наличие в учреждении стендов с	2 балла за	Отчет	Квартальная

	разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией. Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение	каждый квартал (всего 8 балла в год)	руководителя учреждения	
9	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, в том числе при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд	При наличии	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 60 баллов					
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения, исполнительская дисциплина					
1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
2	Соблюдение сроков и порядка предоставления ответов на		2 балла за каждый	Отчет руководителя	Ежемесячная

	текущие запросы		квартал (всего 8 баллов в год)	учреждения	
3	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода. Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов в год) минус 1,5 балла минус 1,5 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
4	Соблюдение сроков и порядка представления проекта месячного распределения кассового плана в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств Ненецкого автономного округа		2 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная I квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 30 баллов					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
1	Укомплектованность работниками в целом по учреждению 95%		5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Квартальная IV квартал

2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения		3 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная IV квартал
3	Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта		2 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная IV квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 10 баллов					
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов					

Периодичность	Баллы
I квартал	24
II квартал	22
III квартал	22
IV квартал	32
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)	100

 <*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.

7. Государственное казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Отделение социальной защиты населения»

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения в баллах (максимально возможное)		Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности	
I. Основная деятельность учреждения						
1	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания в полном объеме Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 85%		2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
2	Соблюдение сроков и порядка осуществления социальных выплат гражданам			2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная

3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок) Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 1 балл минус 2 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
4	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в учреждении условий действующим требованиям и отсутствие случаев производственного травматизма. Отрицательная динамика в обеспечении безопасности условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
5	Удовлетворенность граждан качеством и	Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество	2 балла за каждый квартал	Отчет руководителя	Квартальная

	доступностью предоставления услуг	оказания услуг. Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок, проведенных учредителем и контрольно-надзорными органами	(всего 8 баллов в год) минус 2 балла	учреждения	
6	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
7	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих услуги, о действующем законодательстве в сфере социальной защиты населения и другой информацией. Систематическое сопровождение в учреждении официального Интернет-сайта	2 балла за каждый квартал (всего 8 балла в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
8	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, в том числе при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для		2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная

	государственных нужд				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 60 баллов					
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения, исполнительская дисциплина					
1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
2	Соблюдение сроков и порядка предоставления ответов на текущие запросы		2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
3	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода. Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов в год) минус 1,5 балла минус 1,5 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
4	Соблюдение сроков и порядка представления проекта месячного		2 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная I квартал

	распределения кассового плана в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств Ненецкого автономного округа				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 30 баллов					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
1	Укомплектованность работниками в целом по учреждению 95%		5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Квартальная IV квартал
2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения		3 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная IV квартал
3	Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта		2 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная IV квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 10 баллов					
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов					

Периодичность	Баллы
I квартал	24
II квартал	22
III квартал	22
IV квартал	32
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)	100

 <*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.

8. Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом».

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения в баллах (максимально возможное)		Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
I. Основная деятельность учреждения					
1	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания не менее 95% от установленного	5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Квартальная

2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок) Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 1 балл минус 2 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
3	Обеспечение доступной среды	Наличие сформированной в полном объеме безбарьерной среды	3 балла		
4	Соответствие условий проживания требованиям санитарного законодательства	Соблюдение норм жилой площади в соответствии с существующими требованиями, в том числе приведение в нормативное состояние наполняемости учреждения	3 балла		
5	Отсутствие очаговой, вспышечной инфекционной заболеваемости среди проживающих граждан	Отсутствие очаговой, вспышечной инфекционной заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди проживающих граждан, должного выполнения обязанностей по	3 балла		

		недопущению распространения заболеваемости			
6	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в учреждении условий действующим требованиям и отсутствие случаев производственного травматизма. Отрицательная динамика в обеспечении безопасности условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	1 балл за каждый квартал (всего 4 баллов в год) минус 1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
7	Удовлетворенность воспитанников, законных представителей качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) воспитанников о качестве и доступности предоставления социальных услуг в учреждении	1 балл	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
		Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг	1 балл		
		Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг	(-2 балла)		
		Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проведенных Департаментом проверок, либо отсутствие самих проверок	1 балл		
8	Осуществление инновационной деятельности	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и	3 балла		

		внедренных в работу учреждения			
9	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
10	Создание попечительского совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского совета	2 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
11	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих услуги, о действующем законодательстве в сфере социальной защиты населения и другой информацией. Систематическое сопровождение в учреждении официального Интернет-сайта	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
12	Проведение и организация профилактической и реабилитационной работы, в том числе культурно-массовых мероприятий	Уровень охвата воспитанников индивидуальными программами реабилитации (100%) от общего числа	3 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
		Отсутствие самовольных уходов из учреждения	3 балла		
		Восстановление в родительских правах родителей граждан, лишенных родительских прав, и возврат ребенка в семью	3 балла		
		Передача детей в семью родственников на	3 балла		

		воспитание в любых формах семейного устройства			
13	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, в том числе при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд		2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 64 баллов					
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения, исполнительская дисциплина					
1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. Качество отчетности (отсутствие ошибок в представленной бюджетной отчетности)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
2	Соблюдение сроков и порядка предоставления ответов на текущие запросы		2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
3	Целевое и эффективное использование бюджетных	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений	2 балла за каждый	Отчет руководителя	Ежемесячная

	средств, в том числе в рамках государственного задания	финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода. Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	квартал (всего 8 баллов в год) минус 1,5 балла минус 1,5 балла	учреждения	
4	Соблюдение сроков и порядка представления проекта месячного распределения кассового плана в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств Ненецкого автономного округа		2 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная I квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 26 баллов					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
1	Укомплектованность работниками в целом по учреждению	Укомплектованность персоналом не менее 99% от штатного расписания	5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Квартальная IV квартал
		Укомплектованность персоналом ниже 99% от штатного расписания	минус 2 балла		
2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации персонала в соответствии с планом мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждений	3 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная IV квартал

3	Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта		2 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная IV квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 10 баллов					
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов					

Периодичность	Баллы
I квартал	24
II квартал	22
III квартал	22
IV квартал	32
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)	100

<*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.

9. Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения»

Целевые показатели	Критерии оценки эффективности и	Форма отчетности,	Периодичность
--------------------	---------------------------------	-------------------	---------------

№ п/п	эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	результативности деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	содержащая информацию о выполнении показателя	представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения				
1	Оказание государственных услуг	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
2	Соблюдения порядка регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы и безработных граждан	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
3	Реализация государственной программы Ненецкого автономного округа "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы", утвержденной постановлением Администрации НАО от 17.11.2015 № 365-п	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
4	Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию и трудоустройству безработных граждан	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
	Соблюдение сроков и порядка осуществления	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная

	выплат гражданам			
5	Предоставление сведений для формирования и ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 52 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения, исполнительская дисциплина				
1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество. Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
2	Соблюдение сроков и порядка предоставления ответов на текущие запросы	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
3	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания.	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов в год) минус 1,5 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
	Наличие просроченной	минус 1,5 балла		

	дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода. Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок			
4	Соблюдение сроков и порядка представления проекта месячного распределения кассового плана в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств Ненецкого автономного округа	2 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная I квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 30 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Укомплектованность в целом по учреждению 95%	5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Квартальная IV квартал
2	Обеспечение сроков повышения квалификации персонала	5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Квартальная IV квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 10 баллов				

Совокупная значимость всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

Периодичность	Баллы
I квартал	24
II квартал	22
III квартал	22
IV квартал	32
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)	100

Приложение 2 к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 07.04.2017 № 27 «О целевых показателях эффективности деятельности учреждений Ненецкого автономного округа в сфере здравоохранения, труда и социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критериев оценки эффективности работы их руководителей»

**Положение о премировании
руководителей учреждений,
подведомственных Департаменту
здравоохранения, труда и социальной защиты
населения Ненецкого автономного округа**

I. Общие положения

1. Условия премирования руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – Учреждения, Департамент), вводятся в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых ими услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

II. Порядок определения премиального фонда
руководителя Учреждения

2. Размер премиального фонда руководителя Учреждения составляет 0,5 оклада в год. При этом премии за I, II и III кварталы отчетного периода выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за IV квартал отчетного периода выплачивается в I квартале следующего финансового года. Источником премиального фонда являются средства окружного бюджета, средства бюджетов государственных внебюджетных фондов и средства, поступающих от приносящей доходы деятельности.

3. Премия может быть установлена как в процентах к окладу, так и в абсолютном выражении.

III. Условия премирования руководителя Учреждения

4. Премирование руководителей учреждений осуществляется с учетом

результатов деятельности Учреждения в соответствии с выполненными целевыми показателями эффективности деятельности Учреждения и критериями оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению на очередной финансовый год.

5. Размеры, порядок и критерии премирования руководителя учреждения устанавливаются Департаментом здравоохранения Ненецкого автономного округа в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

6. Выплата премии руководителю Учреждения производится на основании распоряжения Департамента, в соответствии с решением Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждений, подведомственных Департаменту, и премированию их руководителей (далее - Комиссия), утверждаемой ежегодно распоряжением Департамента.

7. Целевые показатели эффективности деятельности для Учреждений утверждены в приложении 1 к приказу Департамента от 07.04.2017 № 27 «О целевых показателях эффективности деятельности учреждений Ненецкого автономного округа в сфере здравоохранения, труда и социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности работы их руководителей» (далее – приказ).

8. Оценка исполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения осуществляется на основании Доклада о выполнении целевых показателей эффективности деятельности (далее - Доклад) и пояснительной записки к Докладу, представляемого руководителем Учреждения, подведомственного Департаменту, а при его отсутствии - должностным лицом, исполняющим обязанности руководителя, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

9. При подведении итогов деятельности Учреждения учитываются показатели бухгалтерской, статистической и иной отчетности, информация от начальников отделов Департамента о своевременности выполнения отдельных поручений, своевременности представления информации по срочным запросам, еженедельным (ежемесячным) мониторингам и т.д., акты (предписания) контрольно-надзорных органов, направленные в Департамент.

10. Бюджетные (казенные) учреждения представляют Доклад согласно приложению 3 к приказу, а также пояснительную записку к Докладу. Комиссия оценивает деятельность руководителя и направляет в адрес Учреждения письмо с предложением премирования при выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителя. Комиссия при подведении итогов работы учитывает период исполнения обязанностей и реальную возможность достижения показателей.

11. В случае увольнения руководителя Учреждения, подведомственного Департаменту, по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, размер премии определяется за фактически отработанное время на основании решения внеочередного заседания Комиссии.

12. В случае назначения на должность руководителя Учреждения нового лица Комиссия при подведении итогов работы учитывает срок работы и реальную возможность достижения показателей.

13. В случае отсутствия руководителя Учреждения по причине нахождения в отпуске, командировке, утраты трудоспособности во время нахождения на больничном листе исполнение обязанностей руководителя Учреждения осуществляется должностным лицом, назначенным руководителем Учреждения, после согласования с руководителем Департамента кандидатуры на должность исполняющего обязанности руководителя Учреждения.

14. Премия руководителю Учреждения не начисляется в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения в отчетном периоде;

б) совершения прогула, появления руководителя Учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

в) нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба Учреждению;

г) наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

д) нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

е) наличия фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности Учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

ж) предоставление Доклада руководителем, а при его отсутствии - должностным лицом, исполняющим обязанности руководителя, в срок позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

з) предоставление заведомо ложных и недостоверных сведений в Докладе и пояснительной записке;

и) выполнения государственного задания менее чем на 85%;

к) наличия фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если руководитель исполнял свои обязанности в период, когда были допущены указанные нарушения.

IV. Выплаты премиального фонда руководителям Учреждений

15. Выплаты премиального фонда осуществляются:

Отчетный период	Период выплаты премии	Удельный вес квартального премиального фонда от годового фонда премирования в процентах
I квартал	II квартал	15
II квартал	III квартал	30
III квартал	IV квартал	25
IV квартал	I квартал следующего за отчетным года	30

16. При расчете баллов за I квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых показателей эффективности деятельности Учреждения за I квартал, аналогичным способом расчет производится за 2, 3 и 4 кварталы:

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителей государственных бюджетных учреждений здравоохранения Ненецкого автономного округа «Ненецкая окружная больница», «Окружной противотуберкулезный диспансер»:

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии, установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
104,0 - 71,0 включительно	15
менее 71,0 - 65,0 включительно	10
менее 65,0 - 59,0 включительно	8
менее 59,0 - 53,0 включительно	5
менее 53,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
104,0 - 71,0 включительно	30
менее 71,0 - 65,0 включительно	25
менее 65,0 - 59,0 включительно	20
менее 59,0 - 53,0 включительно	15
менее 53,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 3 квартал	

113,0 - 81,0 включительно	25
менее 81,0 - 75,0 включительно	20
менее 75,0 - 69,0 включительно	17
менее 69,0 - 57,0 включительно	15
менее 57,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
126,0 - 94,0 включительно	30
менее 94,0 - 88,0 включительно	20
менее 88,0 - 82,0 включительно	15
менее 82,0 - 76,0 включительно	10
менее 76,0	не премируется

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителей государственных бюджетных учреждений здравоохранения Ненецкого автономного округа «Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника», «Центральная районная поликлиника Заполярного района Ненецкого автономного округа»:

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
101,0 - 69,0 включительно	15
менее 69,0 - 63,0 включительно	10
менее 63,0 - 57,0 включительно	8
менее 57,0 - 51,0 включительно	5
менее 51,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
101,0 - 69,0 включительно	30
менее 69,0 - 63,0 включительно	25
менее 63,0 - 57,0 включительно	20
менее 57,0 - 51,0 включительно	15

менее 51,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
108,0 - 76,0 включительно	25
менее 76,0 - 70,0 включительно	20
менее 70,0 - 64,0 включительно	17
менее 64,0 - 58,0 включительно	15
менее 58,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
126,0 - 94,0 включительно	30
менее 94,0 - 88,0 включительно	20
менее 88,0 - 82,0 включительно	15
менее 82,0 - 76,0 включительно	10
менее 76,0	не премируется

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителя казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Финансово-расчетный центр»:

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
83,0 - 73,0 включительно	15
менее 73,0 - 63,0 включительно	10
менее 63,0 - 53,0 включительно	8
менее 53,0 - 43,0 включительно	5
менее 43,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
83,0 - 73,0 включительно	30
менее 73,0 - 63,0 включительно	25
менее 63,0 - 53,0 включительно	20

менее 53,0 - 43,0 включительно	15
менее 43,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
95,0 - 85,0 включительно	25
менее 85,0 - 75,0 включительно	20
менее 75,0 - 65,0 включительно	17
менее 65,0 - 55,0 включительно	15
менее 55,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
100,0 - 95,0 включительно	30
менее 95,0 - 85,0 включительно	20
менее 85,0 - 80,0 включительно	15
менее 80,0 - 75,0 включительно	10
менее 75,0	не премируется

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителя казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Бюро судебно-медицинской экспертизы»:

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии, установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
77,0 - 71,0 включительно	15
менее 71,0 - 65,0 включительно	10
менее 65,0 - 59,0 включительно	8
менее 59,0 - 53,0 включительно	5
менее 53,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
77,0 - 71,0 включительно	30
менее 71,0 - 65,0 включительно	25

менее 65,0 - 59,0 включительно	20
менее 59,0 - 53,0 включительно	15
менее 53,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
87,0 - 81,0 включительно	25
менее 81,0 - 75,0 включительно	20
менее 75,0 - 69,0 включительно	17
менее 69,0 - 57,0 включительно	15
менее 57,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
100,0 - 94,0 включительно	30
менее 94,0 - 88,0 включительно	20
менее 88,0 - 82,0 включительно	15
менее 82,0 - 76,0 включительно	10
менее 76,0	не премируется

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителя КУ НАО «Центр занятости населения»:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
24 - 23,5 включительно	20
менее 23,5 - 19 включительно	15
менее 19 - 16 включительно	12
менее 16 - 11 включительно	10
менее 11	Не премируется за I квартал отчетного финансового года
При расчете квартальной премии за 2 квартал	

46 - 45,5 включительно	25
менее 45,5 - 40,5 включительно	20
менее 40,5 - 37,5 включительно	17
менее 37,5 - 32,5 включительно	15
менее 32,5	Не премируется за II квартал отчетного финансового года
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
68 - 67,5 включительно	25
менее 67,5 - 63,5 включительно	20
менее 63,5 - 60,5 включительно	17
менее 60,5 - 55,5 включительно	15
менее 55,5	Не премируется за III квартал отчетного финансового года
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
100 - 99,5 включительно	30
менее 99,5 - 95 включительно	25
менее 95 - 92,5 включительно	22
менее 92,5 - 87,5 включительно	20
менее 87,5	Не премируется за III квартал отчетного финансового года

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителей государственного бюджетного учреждения Ненецкого автономного округа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом», государственного казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Отделение социальной защиты населения», государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения Ненецкого автономного округа «Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов», государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Ненецкого автономного округа «Комплексный центр социального обслуживания»:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
------------------------------	---

При расчете квартальной премии за 1 квартал	
24 - 23,5 включительно	20
менее 23,5 - 19 включительно	15
менее 19 - 16 включительно	12
менее 16 - 11 включительно	10
менее 11	не премируется за I квартал
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
46 - 45,5 включительно	25
менее 45,5 - 40,5 включительно	20
менее 40,5 - 37,5 включительно	17
менее 37,5 - 32,5 включительно	15
менее 32,5	не премируется за II квартал
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
68 - 67,5 включительно	25
менее 67,5 - 63,5 включительно	20
менее 63,5 - 60,5 включительно	17
менее 60,5 - 55,5 включительно	15
менее 55,5	не премируется за III квартал
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
100 - 99,5 включительно	30
менее 99,5 - 95 включительно	25
менее 95 - 92,5 включительно	22
менее 92,5 - 87,5 включительно	20
менее 87,5	не премируется за отчетный финансовый год

Приложение 3 к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 07.04.2017 № 27 «О целевых показателях эффективности деятельности учреждений Ненецкого автономного округа в сфере здравоохранения, труда и социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности работы их руководителей»

Форма

доклада о выполнении целевых показателей эффективности деятельности бюджетного (казенного) учреждения подведомственного Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа

1. ДОКЛАД

о выполнении целевых показателей эффективности деятельности

(наименование государственного учреждения)

за _____ 20__ года

(отчетный период)

Руководитель учреждения: _____ . Период работы за отчетный
(ФИО)

период: _____

Исполняющий обязанности руководителя: указать Ф. И. О. должностного лица, исполняющего обязанности руководителя, на период нахождения руководителя в отпуске, командировке, на больничном и пр. Период работы за
месяц: _____

Ответственный исполнитель Доклада: _____
 (указать Ф.И.О., контактный телефон)

N п/п	Целевые показатели	Сведения о выполнен ии (краткое пояснени е)	Максимальное количество баллов по критерию				Фактическое выполнение баллов по критерию за __ квартал 20__ года	Период
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.		
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1								
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения								
3. Критерии деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами								
4. Критерии о достижении целевых показателей эффективности информатизации								

Приложение 4 к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 07.04.2017 № 27 «О целевых показателях эффективности деятельности учреждений Ненецкого автономного округа в сфере здравоохранения, труда и социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности работы их руководителей»

**Порядок
представления доклада о выполнении учреждениями,
подведомственными Департаменту здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
целевых показателей эффективности деятельности**

1. Доклад о выполнении учреждениями, подведомственными Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее - Департамент), целевых показателей эффективности деятельности по форме приложением № 3 к настоящему Приказу представляется в Департамент в электронном виде с досылком на бумажном носителе, заверенный подписью руководителя и исполнителя.

К Докладу может прилагаться при необходимости подробного пояснения достигнутых показателей пояснительная записка.

В пояснительной записке к Докладу указываются сведения о причинах, повлиявших на снижение (увеличение) выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

К Докладу прилагаются копии титульных листов соответствующих документов (при необходимости - копии иных документов), подтверждающих фактическое выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

2. Доклад в день его поступления в Департамент направляется начальнику управления здравоохранения для дальнейшего направления в соответствующие отделы Департамента.

3. Сотрудники Департамента, ответственные за оценку соответствующих целевых показателей эффективности деятельности Учреждений, назначаются распоряжением Департамента.

4. В течение 5 рабочих дней отделы рассматривают представленные Доклады в соответствии с направлениями деятельности и подготавливают заключение по форме приложения № 5 к настоящему приказу.

5. Специалист по кадрам организационно-правового отдела Департамента в течение 3 рабочих дней после получения заключений отделов организует обобщение представленных заключений соответствующих отделов Департамента, готовит сводную информацию согласно приложению № 3 к настоящему приказу и назначает дату проведения заседания Комиссии.

6. Заседание Комиссии может быть назначено не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

7. На заседании Комиссии руководителем Учреждения, а при его отсутствии - должностным лицом, исполняющим обязанности руководителя, доклад может быть представлен в очной форме.

8. На заседании Комиссии решается вопрос о количестве полученных баллов отдельно по каждому Учреждению, о премировании или об отказе от премирования руководителя Учреждения.

9. Отделом планирования бюджета Департамента в течение 3 рабочих дней после заседания Комиссии готовится заключение о размере премии отдельно по каждому руководителю Учреждения в форме служебной записки в адрес начальника отдела кадровой политики в медицинских организациях управления здравоохранения (далее - служебная записка).

10. Организационно-правовым отделом Департамента в соответствии с протоколом Комиссии и служебной запиской издается распоряжение Департамента отдельно по каждому руководителю Учреждения не позднее последнего числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Приложение 5 к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 07.04.2017 № 27 «О целевых показателях эффективности деятельности учреждений Ненецкого автономного округа в сфере здравоохранения, труда и социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности работы их руководителей»

**Примерная форма заключения о выполнении
учреждениями, подведомственными
Департаменту здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа, целевых показателей
эффективности деятельности учреждения**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Отдела _____
Департамента здравоохранения, труда и социальной
защиты населения Ненецкого автономного округа
о выполнении учреждением, подведомственным Департаменту
целевых показателей эффективности деятельности учреждения
за _____ квартал _____ 20__ года

(наименование государственного бюджетного учреждения)

N п/п	Целевые показатели	Сведения о выполнении и (краткое пояснение)	Максимальное количество баллов по критерию				Фактическое выполнение баллов по критерию за __ квартал 20__ года	Период
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.		
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1								
2								
3...								
Максимальное количество баллов при подведении итогов			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

по 1 разделу													
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения													
1													
2...													
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами													
1...													
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
4. Критерии о достижении целевых показателей эффективности информатизации													
1...													
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 4 разделу			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					

Дата представления отчета в отдел: _____

Начальник отдела _____
(подпись) (ФИО)

Исполнитель _____
(подпись) (ФИО)

Дата _____
