



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 24 октября 2023 г. № 73
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в приказ
Департамента здравоохранения, труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
от 07.04.2017 № 27**

В соответствии с пунктом 31 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 07.04.2017 № 27 «О целевых показателях эффективности деятельности учреждений Ненецкого автономного округа в сфере здравоохранения, труда и социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности работы их руководителей» согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

Руководитель Департамента
здравоохранения, труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа



Е.С. Левина

Приложение
к приказу Департамента здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
от 24.10.2023 № 73
«О внесении изменений в приказ
Департамента здравоохранения, труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
от 07.04.2017 № 27»

**Изменения
в приказ Департамента здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
от 07.04.2017 № 27**

1. В целевых показателях эффективности деятельности учреждений Ненецкого автономного округа в сфере здравоохранения, труда и социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности работы их руководителей, условиях премирования руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа:

1) в пункте 1:

в абзаце первом слова «Ненецкая окружная больница» дополнить словами «имени Р.И. Батмановой»;

в таблице:

в пункте 1:

в подпункте 4 слова «Отсутствие замечаний отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента» заменить словами «Отсутствие замечаний отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения управления здравоохранения Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – Департамент)»;

в подпункте 14 слова «отдела лекарственной помощи» заменить словами «сектора развития и реализации программ в сфере здравоохранения»;

в подпункте 5 пункта 2 слово «Управления» заменить словом «Департамента»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«

| 4. Критерии о достижении целевых показателей эффективности информатизации | | | | | | | | |
|---|---|--|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1 | Оснащенность рабочих мест (% автоматизированных рабочих мест от общего числа рабочих мест работников учреждения, за исключением обслуживающего персонала) | от 0 до 50 – 0 баллов от 51 до 80 – 0,5 баллов от 81 до 100 – 1 балл | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 2 | Исполнение показателя «Доля конкурентных слотов по 14 должностям и дополнительным, если для них предусмотрена самостоятельная запись пациентом» (соотношение количества конкурентных слотов к общему количеству слотов в расписании медицинской организации по 14 должностям и дополнительным, если для них предусмотрена самостоятельная запись пациентов) | 60 % и более – 1 балл меньше 60 % – 0 баллов | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 3 | Исполнение показателя «Соответствие количества слотов на 1 ставку врача-специалиста по 14 должностям нормативу, установленному региональным нормативным правовым актом по организации записи на прием к врачу» (соотношение количества слотов, установленных в типовом наборе слотов в региональном нормативном правовом акте по организации записи на прием к врачу, по 14 должностям, к количеству слотов, фактически выложенных в расписании к указанным врачам, за отчетный период) | 100% – 1 балл менее 100 % – 0 баллов | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |

| | | | | | | | | |
|----|--|--|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 4 | Исполнение показателя «Доля успешных записей через ЕПГУ в общем количестве попыток записей через ЕПГУ» (соотношение количества успешных записей через ЕПГУ к общему количеству попыток записей на ЕПГУ, за отчетный период) | 100% – 1 балл менее 100 % – 0 баллов | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 5 | Исполнение показателя «Соблюдение сроков ожидания приемов по записи по 14 врачам-специалистам, установленных программой государственных гарантий» | Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям – 1 балл | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 6 | Наличие и исполнение в учреждении Плана мероприятий по стимулированию использования медицинским персоналом информационных технологий | Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям и исполнение – 1 балл | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 7 | Процент медицинского персонала, участвующего в медицинском электронном документообороте, обеспеченного ЭЦП | от 0 до 25 – 0,25 баллов от 26 до 50 – 0,5 балла от 51 до 80 – 0,75 балла от 81 до 100 – 1 балл | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 8 | Наличие работающего подключения к «Телемедицинской сети НАО», работа персонала в соответствии с утвержденными требованиями | Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям – 1 балл | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 9 | Передача сведений в Федеральные информационные системы (ПМУ, АХД, Регистр медперсонала и другие) | Своевременная сдача отчетности – 1 балл Актуальность информации – 1 балл | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 10 | Процент подключенного диагностического и лабораторного медицинского оборудования к модулям | от 0 до 25 – 0,25 баллов от 26 до 50 – 0,5 балла от 51 до 80 – 0,75 балла | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |

| | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|--|------|------|------|------|------|
| | РМИС от общего количества оборудования, имеющего цифровые и аналоговые выходы для передачи информации | от 81 до 100 – 1 балл | | | | | | |
| Максимальное количество баллов при подведении итогов по 4 разделу | | | | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 40,0 |

»;

2) в таблице пункта 2:

в пункте 1:

в подпункте 4 после слов «развития здравоохранения» дополнить словами «управления здравоохранения»;

в подпункте 13 слова «отдела лекарственной помощи» заменить словами «сектора развития и реализации программ в сфере здравоохранения»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«

| 4. Критерии о достижении целевых показателей эффективности информатизации | | | | | | | | |
|---|---|---|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1 | Исполнение показателя «Доля конкурентных слотов по 14 должностям и дополнительным, если для них предусмотрена самостоятельная запись пациентом» (соотношение количества конкурентных слотов к общему количеству слотов в расписании медицинской организации по 14 должностям и дополнительным, если для них предусмотрена самостоятельная запись пациентов) | не менее 60% – 1 балл меньше 60% – 0 баллов | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 2 | Исполнение показателя «Соответствие количества слотов на 1 ставку врача-специалиста по 14 должностям нормативу, установленному региональным нормативным правовым актом по организации записи на прием к врачу» (соотношение количества слотов, установленных в типовом наборе слотов в региональном нормативном правовом акте по организации записи на прием к врачу, по 14 должностям, к количеству слотов, фактически выложенных в расписании к указанным врачам, за отчетный период) | 100% – 1 балл менее 100% – 0 баллов | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 3 | Исполнение показателя «Доля успешных записей через ЕПГУ в общем количестве попыток записей через ЕПГУ» (соотношение количества успешных записей через ЕПГУ к общему количеству попыток записей на ЕПГУ, за отчетный период) | 100% – 1 балл менее 100% – 0 баллов | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 4 | Процент от общего количества случаев оказания медицинской помощи внесенных в РМИС НАО и | от 0 до 25 – 0 баллов от 26 до 50 – 0,25 балла | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |

| | | | | | | | | |
|---|--|--|-------------|------|------|------|------|------|
| | переданных в ИЭМК | от 51 до 75 – 0,75 балла от 75 до 100 – 1 балл | | | | | | |
| 5 | Исполнение показателя «Соблюдение сроков ожидания приемов по записи по 14 врачам-специалистам, установленных программой государственных гарантий» | Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям – 1 балла | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 6 | Наличие и исполнение в учреждении Плана мероприятий по стимулированию использования медицинским персоналом информационных технологий | Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям и исполнение – 1 балл | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 7 | Процент медицинского персонала, участвующего в медицинском электронном документообороте, обеспеченного ЭЦП | от 0 до 25 – 0,25 баллов от 26 до 50 – 0,5 балла от 51 до 80 – 0,75 балла от 81 до 100 – 1 балл | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 8 | Наличие работающего подключения к «Телемедицинской сети НАО», работа персонала в соответствии с утвержденными требованиями | Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям – 1 балл | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 9 | Передача сведений в Федеральные информационные системы (ПМУ, АХД, Регистр медперсонала и другие) | Своевременная сдача отчетности – 1 балл Актуальность информации – 1 балл | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| 10 | Процент подключенного диагностического и лабораторного медицинского оборудования к модулям РМИС от общего количества оборудования, имеющего цифровые и аналоговые выходы для передачи информации | от 0 до 25 – 0,25 баллов от 26 до 50 – 0,5 балла от 51 до 80 – 0,75 балла от 81 до 100 – 1 балл | Квартальная | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 |
| Максимальное количество баллов при подведении итогов по 4 разделу | | | | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 40,0 |

3) в пункте 3:

в абзаце первом слова «Финансово-расчетный центр» заменить словами «Дирекция материально-технического обеспечения учреждений здравоохранения и социальной защиты населения (далее – КУ НАО «Дирекция»);

в таблице:

в пункте 1:

в подпункте 10 слово «Управления» заменить словом «Департамента»;

в подпункте 15 слова «КУ НАО «ФРЦ» заменить словами «КУ НАО «Дирекция»;

4) абзац первый пункта 8 изложить в следующей редакции:

«8. Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Центр содействия семейному устройству «Наш дом»».

2. Пункт 16 Положения о порядке и условиях премирования руководителей учреждений Ненецкого автономного округа в сфере здравоохранения, труда и социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа изложить в следующей редакции:

«16. При расчете баллов за I квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых показателей эффективности деятельности Учреждения за I квартал, аналогичным способом расчет производится за 2, 3 и 4 кварталы:

1) соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителей государственных бюджетных учреждений здравоохранения Ненецкого автономного округа «Ненецкая окружная больница имени Р.И. Батмановой», «Окружной противотуберкулезный диспансер»:

| Количество полученных баллов | Размер премии в процентах от максимального размера премии, установленного в трудовом договоре |
|---|---|
| При расчете квартальной премии за 1 квартал | |
| 104,0 – 71,0 включительно | 15 |
| менее 71,0 – 65,0 включительно | 10 |
| менее 65,0 – 59,0 включительно | 8 |
| менее 59,0 – 53,0 включительно | 5 |
| менее 53,0 | не премируется |
| При расчете квартальной премии за 2 квартал | |
| 104,0 – 71,0 включительно | 30 |

| | |
|--|----------------|
| менее 71,0 – 65,0 включительно | 25 |
| менее 65,0 – 59,0 включительно | 20 |
| менее 59,0 – 53,0 включительно | 15 |
| менее 53,0 | не премируется |
| При расчете квартальной премии за 3 квартал | |
| 113,0 – 81,0 включительно | 25 |
| менее 81,0 – 75,0 включительно | 20 |
| менее 75,0 – 69,0 включительно | 17 |
| менее 69,0 – 57,0 включительно | 15 |
| менее 57,0 | не премируется |
| При расчете квартальной премии за 4 квартал | |
| 126,0 – 94,0 включительно | 30 |
| менее 94,0 – 88,0 включительно | 20 |
| менее 88,0 – 82,0 включительно | 15 |
| менее 82,0 – 76,0 включительно | 10 |
| менее 76,0 | не премируется |

2) соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителей государственных бюджетных учреждений здравоохранения Ненецкого автономного округа «Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника», «Центральная районная поликлиника Заполярного района Ненецкого автономного округа»:

| Количество полученных баллов | Размер премии в процентах от максимального размера премии, установленного в трудовом договоре |
|--|---|
| При расчете квартальной премии за 1 квартал | |
| 101,0 – 69,0 включительно | 15 |
| менее 69,0 – 63,0 включительно | 10 |
| менее 63,0 – 57,0 включительно | 8 |
| менее 57,0 – 51,0 включительно | 5 |

| | |
|---|----------------|
| менее 51,0 | не премируется |
| При расчете квартальной премии за 2 квартал | |
| 101,0 – 69,0 включительно | 30 |
| менее 69,0 – 63,0 включительно | 25 |
| менее 63,0 – 57,0 включительно | 20 |
| менее 57,0 – 51,0 включительно | 15 |
| менее 51,0 | не премируется |
| При расчете квартальной премии за 3 квартал | |
| 108,0 – 76,0 включительно | 25 |
| менее 76,0 – 70,0 включительно | 20 |
| менее 70,0 – 64,0 включительно | 17 |
| менее 64,0 – 58,0 включительно | 15 |
| менее 58,0 | не премируется |
| При расчете квартальной премии за 4 квартал | |
| 126,0 – 94,0 включительно | 30 |
| менее 94,0 – 88,0 включительно | 20 |
| менее 88,0 – 82,0 включительно | 15 |
| менее 82,0 – 76,0 включительно | 10 |
| менее 76,0 | не премируется |

3) соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителя казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Дирекция материально-технического обеспечения учреждений здравоохранения и социальной защиты населения»:

| | |
|---|---|
| Количество полученных баллов | Размер премии в процентах от максимального размера премии, установленного в трудовом договоре |
| При расчете квартальной премии за 1 квартал | |
| 83,0 – 73,0 включительно | 15 |
| менее 73,0 – 63,0 включительно | 10 |

| | |
|---|----------------|
| менее 63,0 – 53,0 включительно | 8 |
| менее 53,0 – 43,0 включительно | 5 |
| менее 43,0 | не премируется |
| При расчете квартальной премии за 2 квартал | |
| 83,0 – 73,0 включительно | 30 |
| менее 73,0 – 63,0 включительно | 25 |
| менее 63,0 – 53,0 включительно | 20 |
| менее 53,0 – 43,0 включительно | 15 |
| менее 43,0 | не премируется |
| При расчете квартальной премии за 3 квартал | |
| 95,0 – 85,0 включительно | 25 |
| менее 85,0 – 75,0 включительно | 20 |
| менее 75,0 – 65,0 включительно | 17 |
| менее 65,0 – 55,0 включительно | 15 |
| менее 55,0 | не премируется |
| При расчете квартальной премии за 4 квартал | |
| 100,0 – 95,0 включительно | 30 |
| менее 95,0 – 85,0 включительно | 20 |
| менее 85,0 – 80,0 включительно | 15 |
| менее 80,0 – 75,0 включительно | 10 |
| менее 75,0 | не премируется |

4) соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителя казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Бюро судебно-медицинской экспертизы»:

| Количество полученных баллов | Размер премии в процентах от максимального размера премии, установленного в трудовом договоре |
|---|---|
| При расчете квартальной премии за 1 квартал | |
| 77,0 – 71,0 включительно | 15 |

| | |
|---|----------------|
| менее 71,0 – 65,0 включительно | 10 |
| менее 65,0 – 59,0 включительно | 8 |
| менее 59,0 – 53,0 включительно | 5 |
| менее 53,0 | не премируется |
| При расчете квартальной премии за 2 квартал | |
| 77,0 – 71,0 включительно | 30 |
| менее 71,0 – 65,0 включительно | 25 |
| менее 65,0 – 59,0 включительно | 20 |
| менее 59,0 – 53,0 включительно | 15 |
| менее 53,0 | не премируется |
| При расчете квартальной премии за 3 квартал | |
| 87,0 – 81,0 включительно | 25 |
| менее 81,0 – 75,0 включительно | 20 |
| менее 75,0 – 69,0 включительно | 17 |
| менее 69,0 – 57,0 включительно | 15 |
| менее 57,0 | не премируется |
| При расчете квартальной премии за 4 квартал | |
| 100,0 – 94,0 включительно | 30 |
| менее 94,0 – 88,0 включительно | 20 |
| менее 88,0 – 82,0 включительно | 15 |
| менее 82,0 – 76,0 включительно | 10 |
| менее 76,0 | не премируется |

5) соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителя казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения»:

| | |
|------------------------------|---|
| Количество полученных баллов | Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда) |
|------------------------------|---|

| При расчете квартальной премии за 1 квартал | |
|---|--|
| 24 – 23,5 включительно | 20 |
| менее 23,5 – 19 включительно | 15 |
| менее 19 – 16 включительно | 12 |
| менее 16 – 11 включительно | 10 |
| менее 11 | Не премируется за I квартал отчетного финансового года |
| При расчете квартальной премии за 2 квартал | |
| 46 – 45,5 включительно | 25 |
| менее 45,5 – 40,5 включительно | 20 |
| менее 40,5 – 37,5 включительно | 17 |
| менее 37,5 – 32,5 включительно | 15 |
| менее 32,5 | Не премируется за II квартал отчетного финансового года |
| При расчете квартальной премии за 3 квартал | |
| 68 – 67,5 включительно | 25 |
| менее 67,5 – 63,5 включительно | 20 |
| менее 63,5 – 60,5 включительно | 17 |
| менее 60,5 – 55,5 включительно | 15 |
| менее 55,5 | Не премируется за III квартал отчетного финансового года |
| При расчете квартальной премии за 4 квартал | |
| 100 – 99,5 включительно | 30 |
| менее 99,5 – 95 включительно | 25 |
| менее 95 – 92,5 включительно | 22 |
| менее 92,5 – 87,5 включительно | 20 |
| менее 87,5 | Не премируется за III квартал отчетного финансового года |

б) соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителей государственного бюджетного учреждения

Ненецкого автономного округа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Центр содействия семейному устройству «Наш дом»», государственного казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Отделение социальной защиты населения», государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения Ненецкого автономного округа «Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов», государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Ненецкого автономного округа «Комплексный центр социального обслуживания»

| Количество полученных баллов | Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда) |
|--|---|
| При расчете квартальной премии за 1 квартал | |
| 24 – 23,5 включительно | 20 |
| менее 23,5 – 19 включительно | 15 |
| менее 19 – 16 включительно | 12 |
| менее 16 – 11 включительно | 10 |
| менее 11 | не премируется за I квартал |
| При расчете квартальной премии за 2 квартал | |
| 46 – 45,5 включительно | 25 |
| менее 45,5 – 40,5 включительно | 20 |
| менее 40,5 – 37,5 включительно | 17 |
| менее 37,5 – 32,5 включительно | 15 |
| менее 32,5 | не премируется за II квартал |
| При расчете квартальной премии за 3 квартал | |
| 68 – 67,5 включительно | 25 |
| менее 67,5 – 63,5 включительно | 20 |
| менее 63,5 – 60,5 включительно | 17 |
| менее 60,5 – 55,5 включительно | 15 |
| менее 55,5 | не премируется за III квартал |
| При расчете квартальной премии за 4 квартал | |

| | |
|--------------------------------|---|
| 100 – 99,5 включительно | 30 |
| менее 99,5 – 95 включительно | 25 |
| менее 95 – 92,5 включительно | 22 |
| менее 92,5 – 87,5 включительно | 20 |
| менее 87,5 | не премируется за отчетный финансовый год |

».