



**Департамент внутреннего контроля и надзора
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 06 декабря 2023 г. № 27
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников казенных учреждений Ненецкого
автономного округа, подведомственных
Департаменту внутреннего контроля и надзора
Ненецкого автономного округа**

В соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», Положением об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников казенных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа, утвержденное приказом Департамента внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа от 28.04.2020 № 6 (с изменениями, внесенными приказом Департамента внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа от 28.07.2022 № 37) согласно Приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель Департамента
внутреннего контроля и надзора
Ненецкого автономного округа



Н.С. Грязных

Приложение
к приказу Департамента внутреннего
контроля и надзора Ненецкого
автономного округа
от 06.12.2023 № 27
«О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников казенных
учреждений Ненецкого автономного
округа, подведомственных
Департаменту внутреннего контроля
и надзора Ненецкого автономного
округа»

**Изменения в Положение об оплате труда работников
казенных учреждений Ненецкого автономного округа,
подведомственных Департаменту внутреннего контроля
и надзора Ненецкого автономного округа**

1. Пункт 21 Положения изложить в следующей редакции:

«21. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам в целях повышения мотивации работника к качественному труду и поощрения за высокие результаты его труда.»

2. После пункта 21 дополнить пунктами следующего содержания:

«21.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам на определенный период. При назначении надбавки учитываются:

напряженность (интенсивность) работы (количество проведенных мероприятий и т.п.);

высокие результаты работы;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ненецкого автономного округа;

внедрение новых форм и передовых методов работы.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, либо в абсолютном выражении.

21.2. Выплаты за качество выполняемых работ могут устанавливаться работникам на определенный срок при условии:

соблюдения регламентов, стандартов, технологий и требований к процедурам при выполнении работ (оказании услуг);

соблюдения сроков выполнения работ (оказания услуг);

положительной оценки сотрудника со стороны клиентов (отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг);

качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

отсутствия недостатков при выполнении работ (оказании услуг).

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, либо в абсолютном выражении.

21.3. Выплаты за стаж работы работникам учреждений, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, осуществляется в размере:

при стаже от 1 до 5 лет – 10 процентов от должностного оклада;

при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов от должностного оклада;

при стаже от 10 до 15 лет – 20 процентов от должностного оклада;

при стаже свыше 15 лет – 30 процентов от должностного оклада.

21.4. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются положением об оплате труда.

Премияльные выплаты осуществляются в отношении:

руководителей структурных подразделений учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя, по представлению заместителя руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных и сложных работ.

Конкретный размер выплаты по итогам работы определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, либо в абсолютном выражении.

21.5. Премияльные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

При премировании учитываются результаты выполненных работником особо важных и сложных работ, заданий, поручений.

Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных работ определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу); ставке заработной платы, либо в абсолютном выражении.

21.6. Надбавка за наличие почетного звания, присвоенного Российской Федерацией, соответствующего профилю профессиональной деятельности по занимаемой должности, устанавливается работникам учреждений в размере двух тысяч рублей.

Работникам учреждений, имеющим несколько почетных званий, надбавка устанавливается за одно почетное звание.

21.7. Молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации, имеющие государственную аккредитацию (далее – образовательные организации), впервые приступившим к исполнению трудовых обязанностей по специальности в течение трех лет после окончания образовательной организации, устанавливается надбавка в размере 30 процентов оклада (должностного оклада) по основной работе сроком на три года со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в настоящем пункте.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается сроком на три года со дня заключения трудового договора при условии представления документов, подтверждающих указанные периоды, и трудоустройства в течение трех месяцев после их окончания. В случае, если молодой специалист приступил к работе по истечении трех месяцев после окончания указанных периодов, надбавка устанавливается со дня заключения трудового договора до истечения трех лет после окончания указанных периодов.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации по причинам, не предусмотренным абзацем вторым настоящего пункта, надбавка устанавливается со дня заключения трудового договора до истечения трех лет после окончания образовательной организации.

21.8. Выплаты за высокое профессиональное мастерство (категории, классность) устанавливаются работникам в пределах фонда оплаты труда.

К данному виду выплат относятся выплаты к должностному окладу за классность водителям автомобилей, которые производятся в следующих размерах:

водитель 1 класса – не более 30 процентов;

водитель 2 класса – не более 20 процентов.

21.9. Специалистам государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере ветеринарии, работающим в сельской местности, устанавливаются доплаты в размере 25 процентов должностного оклада (ставки).».
