



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 02 сентября 2024 г. № 39
г. Нарьян-Мар

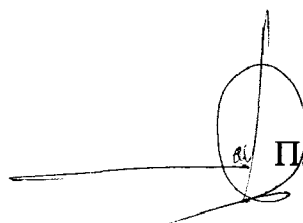
**Об установлении минимального
количества специальных рабочих мест
для трудоустройства инвалидов**

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 3 закона Ненецкого автономного округа от 16.04.2014 № 14-оз «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа», статьей 39 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов Приложению.
2. Признать утратившим силу приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 13.08.2015 № 38 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа




П.А. Лудников

Приложение
к приказу Департамента здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
от 02.09.2024 № 39 «Об установлении
минимального количества специальных
рабочих мест для трудоустройства
инвалидов

**Минимальное количество
специальных рабочих мест
для трудоустройства инвалидов**

1. Для каждого предприятия, учреждения, организации, расположенных на территории Ненецкого автономного округа (далее - организация), численность работников которых составляет от 101 до 200 человек включительно, одно специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов.

2. Для организации, численность работников которой составляет от 201 до 300 человек включительно, – два специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов.

3. Для организации, численность работников которой составляет от 301 до 400 человек включительно, – три специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов.

4. Для организации, численность работников которой составляет от 401 до 500 человек включительно, – четыре специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов.

5. Для организации, численность работников которой составляет от 501 до 600 человек включительно, – пять специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

6. Для организации, численность работников которой составляет от 601 до 700 человек включительно, – шесть специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

7. Для организации, численность работников которой составляет от 701 до 800 человек включительно, – семь специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

8. Для организации, численность работников которой составляет от 801 до 900 человек включительно, – восемь специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

9. Для организации, численность работников которой составляет от 901 до 1000 человек включительно, – девять специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

10. Для организации, численность работников которой превышает 1000 человек, – десять специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.
