



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 декабря 2023 года № 604-п

г. Ханты-Мансийск

О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

В соответствии с законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 февраля 2003 года № 14-оз «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», от 12 октября 2005 года № 73-оз «О Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая решение Общественного совета при Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания от 26 сентября 2023 года № 28), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Аппарат Губернатора, Правительства автономного округа (далее – Аппарат) в трудовом договоре устанавливает условия оплаты труда руководителя учреждения, подведомственного Департаменту

административного обеспечения автономного округа, согласно положениям раздела III Требований.

Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа (далее – Департамент) в трудовом договоре устанавливает условия оплаты труда руководителей учреждений, находящихся в ведомственной и отраслевой принадлежности исполнительных органов автономного округа, согласно положениям раздела III Требований.».

1.2. В пункте 3.5:

1.2.1. В подпункте 3.5.3:

1.2.1.1. Абзац четвертый признать утратившим силу.

1.2.1.2. Абзац пятый после слов «по итогам работы» дополнить словами «за месяц, год».

1.2.2. Подпункт 3.5.6 признать утратившим силу.

1.2.3. В подпункте 3.5.7:

1.2.3.1. Абзац первый после слов «Премияльная выплата по итогам работы» дополнить словами «за месяц, год».

1.2.3.2. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда в размере до 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии). Предельный размер и условия выплаты устанавливаются в Положении с учетом фактически отработанного времени.».

1.3. В пункте 3.6:

1.3.1. В абзаце первом подпункта 3.6.2 слова «либо в ином нормативном правовом акте исполнительного органа автономного округа, при условии указания соответствующей ссылки в Положении» исключить.

1.3.2. В подпункте 3.6.4 слова «Исполнительный орган автономного округа устанавливает» заменить словами «Аппарат, Департамент по предложению исполнительного органа автономного округа устанавливают соответствующему».

1.3.3. В абзаце восьмом подпункта 3.6.5 слова «устанавливается актом исполнительного органа автономного округа» заменить словами «устанавливают по предложению исполнительного органа автономного округа в порядке, утвержденном соответственно Аппаратом, Департаментом».

1.3.4. В подпункте 3.6.7 слово «Положением,» заменить словами «Положением и трудовым договором».

1.3.5. В абзаце четвертом подпункта 3.6.9:

1.3.5.1. Слова «исполнительный орган автономного округа должен исходить из необходимости обеспечения непревышения» заменить словами «обеспечивается непревышение».

1.3.5.2. После слов «по итогам работы» дополнить словами «за месяц, год».

1.3.6. В подпункте 3.6.10 слова «осуществляются по решению исполнительного органа автономного округа,» заменить словом «устанавливаются».

1.4. В пункте 3.7:

1.4.1. В абзаце втором подпункта 3.7.2 слова «месячных фондов оплаты труда» заменить словами «должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.4.2. Абзац пятый подпункта 3.7.3 изложить в следующей редакции: «Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере до 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Единовременная выплата не зависит от итогов оценки труда работника.»

1.4.3. Подпункт 3.7.4 после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер единовременного премирования к праздничным дням и профессиональным праздникам не может превышать 10 тысяч рублей.»

2. Исполнительным органам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

2.1. В срок до 20 декабря 2023 года привести положения о системах оплаты труда работников подведомственных им государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствие с настоящим постановлением.

2.2. Не допускать снижения средней заработной платы работников подведомственных государственных учреждений к уровню 2023 года при условии выполнения ими норм труда (трудовых обязанностей) в том же объеме работ и их качестве.

3. Подпункты 1.2, 1.3.5.2, 1.4 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 января 2024 года.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова