



Аппарат Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
государственной власти  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 4241 от 17 01 20 19 г.

**ВЕТЕРИНАРНАЯ СЛУЖБА**  
**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**  
(Ветслужба Югры)

**ПРИКАЗ**

**О внесении изменений в приложение к приказу  
Ветеринарной службы Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры от 16 марта 2017 года № 30-нп «Об утверждении  
Положения об установлении системы оплаты труда работников  
бюджетных учреждений Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры, подведомственных Ветеринарной службе  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

г. Ханты-Мансийск

«16» января 2019 г.

№ 6 -нп

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 декабря 2018 года № 475-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Ветеринарной службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 марта 2017 года № 30-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Ветеринарной службе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В разделе II:

1.1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

**Профессиональные квалификационные группы работников учреждения и  
размеры должностных окладов**

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей профессий рабочих	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	7 934
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	9 341
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	ветеринарный врач, токсиколог, микробиолог	9 441
3.2.	2 квалификационный уровень	специалисты II категории: ветеринарный врач, токсиколог, микробиолог	10 490
3.3.	3 квалификационный уровень	специалисты I категории: ветеринарный врач, токсиколог, микробиолог	11 043
4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий ветеринарным участком	11 432
5.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников внутреннего водного транспорта второго уровня»		
5.1.	1 квалификационный уровень	рулевой	8 263

».

1.1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам,	8 683

	уровень	лаборант	
1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8 756
1.3.	4 квалификационный уровень	заведующий виварием	8 890
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	документовед, инженер-лаборант, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам	10 383
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10 705
2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11 269
2.4.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	14 645
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	начальник планово-экономического отдела, начальник отдела кадров	14 862
3.2.	3 квалификационный уровень	начальник филиала	16 227

».

1.1.3. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Ветеринарный санитар	7 338

».

1.1.4. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

Должности	Размер оклада (должностного оклада)
Директор учреждения	18 814
Заместитель директора учреждения	16 932
Главный бухгалтер учреждения	16 460
Главный бухгалтер филиала	14 893
Начальник отдела государственного заказа, начальник отдела правовой и организационной работы	14 862
Заведующий (начальник) отдела	12 804
Заведующий лабораторией	11 432
Специалист в сфере закупок	11 680
Специалист по охране труда	10 344
Радиолог I категории	11 043
Радиолог II категории	10 490
Радиолог	9 441

».

1.2. В разделе IV:

1.2.1. Строку 1 таблицы 6 изложить в следующей редакции:

«

1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты в работе	до 150% от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы	Устанавливается за: - высокую результативность работы; - участие в выполнении важных работ, мероприятий; - обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения; - особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения); - систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда; - выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается не более 50% от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы для должностей, относимых к вспомогательному персоналу.	Ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
----	--------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------

»;

1.2.2. Абзац шестой пункта 25 исключить.

1.3. Таблицу 8 раздела VII изложить в следующей редакции:

«Таблица 8

**Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения**

№ п/п	Наименование должности	Критерий
1	2	3
1	Директор учреждения	Административно-управленческий персонал
2	Заместитель директора учреждения	
3	Главный бухгалтер учреждения, филиала	
4	Заместитель главного бухгалтера	
5	Начальник отдела государственного заказа	
6	Начальник отдела правовой и организационной работы	
7	Начальник планово-экономического отдела	
8	Начальник отдела кадров	
9	Бухгалтер	
10	Экономист	
11	Юрисконсульт	
12	Инспектор по кадрам	
13	Специалист по кадрам	
14	Специалист в сфере закупок	
15	Специалист по охране труда	
16	Инженер по охране труда	
17	Инженер-программист (программист)	

18	Документовед	Вспомогательный персонал
19	Заведующий хозяйством	
20	Водитель автомобиля	
21	Рулевой	
22	Ветеринарный санитар	

».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Бюджетным учреждениям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственным Ветеринарной службе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, привести в соответствие с настоящим приказом коллективный договор, соглашения, локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель службы – главный  
государственный ветеринарный инспектор  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры



В.Н. Трофимов