



Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 7288 от « 27 » 12 20 23 г.

**Департамент недропользования и природных ресурсов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(Депнедра и природных ресурсов Югры)**

ПРИКАЗ

**О внесении изменений в приложение к приказу Департамента
недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры от 4 мая 2017 года № 6-нп
«Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда
работников государственных казенных учреждений в области лесных
отношений, подведомственных Департаменту недропользования и
природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры»**

г. Ханты-Мансийск
от «26» декабря 2023 г.

№ 33 -нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 декабря 2023 года № 604-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 4 мая 2017 года № 6-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных казенных учреждений в области лесных отношений, подведомственных Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей работников и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»			
1.	Профессиональная квалификационная группа		
1.1.	«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	архивариус; делопроизводитель; машинистка; секретарь	14190
2.	Профессиональная квалификационная группа		
2.1.	«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2.1.1.	2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством	14560
2.1.2.	4 квалификационный уровень	механик	15120
3.	Профессиональная квалификационная группа		
3.1.	«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
3.1.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); специалист	15310

		по кадрам; экономист; эксперт; юрисконсульт	
3.1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	15850
3.1.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	16820
3.1.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	17810
3.1.5.	5 квалификационный уровень	главные специалисты (в отделах); заместитель главного бухгалтера	18530
4.	Профессиональная квалификационная группа		
4.1.	«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела информации; начальник отдела кадров; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	19260
4.1.2.	2 квалификационный уровень	главный механик	20030
4.1.3.	3 квалификационный уровень	начальник филиала	21470

<p>приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»</p>			
5.	Профессиональная квалификационная группа		
5.1.	«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
5.1.1.	1 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений</p>	13810
6.	Профессиональная квалификационная группа		
6.1.	«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
6.1.1.	1 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля</p>	14000
6.1.2.	2 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным</p>	14190

		справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	
6.1.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14380
приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»			
7.	Профессиональная квалификационная группа		
7.1.	«Должности работников лесного хозяйства второго уровня»		
7.1.1.	1 квалификационный уровень	лесник	14380
7.1.2.	2 квалификационный уровень	лесник II категории	14560
7.1.3.	3 квалификационный уровень	лесник I категории	14750
8.	Профессиональная квалификационная группа		
8.1.	«Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»		
8.1.1.	1 квалификационный уровень	инженер-лесопатолог; инженер по лесовосстановлению; инженер по лесопользованию; инженер по охране и защите леса; мастер леса (участковый государственный инспектор по охране лесов)	15310
8.1.2.	2 квалификационный	инженер-лесопатолог II	15850

	уровень	категории; инженер по лесовосстановлению II категории; инженер по лесопользованию II категории; инженер по охране и защите леса II категории	
8.1.3.	3 квалификационный уровень	инженер-лесопатолог I категории; инженер по лесовосстановлению I категории; инженер по лесопользованию I категории; инженер по охране и защите леса I категории	16820

».

1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Директор	23890
2.	Заместитель директора; главный бухгалтер	21470
3.	Заместитель начальника филиала; начальник отдела; главный экономист	19260
4.	Заместитель начальника отдела	18890
5.	Старший специалист по закупкам ¹ специалист по охране труда (6 квалификационный уровень) ²	15850
6.	Специалист по закупкам ¹	15310

».

1.3. Абзац второй пункта 17 признать утратившим силу.

1.4. Абзац третий пункта 17 изложить в следующей редакции:
«премиальная выплата по итогам работы за месяц, год;».

1.5. Пункт 18 признать утратившим силу.

1.6. В пункте 19:

1.6.1. Слова «квартал,» «экономии» исключить.

1.6.2. Абзац семнадцатый признать утратившим силу.

1.6.3. Строку 9 таблицы 3 признать утратившей силу.

1.7. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливает Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа (далее – Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры) по предложению Департамента.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается Департаментом государственной гражданской службы и профилактики коррупции Югры по предложению Департамента в порядке, утвержденном Департаментом государственной службы и профилактики коррупции Югры.

1.8. Пункт 26 признать утратившим силу.

1.9. Пункт 29 после слова «устанавливаются» дополнить словами «Департаментом государственной гражданской службы и профилактики коррупции Югры».

1.10. Абзац третий пункта 33 изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере до двух окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях один раз в календарном году при уходе работников в ежегодный оплачиваемый отпуск, а вновь принятым – пропорционально отработанному времени в календарном году.».

1.11. Абзац второй пункта 34 изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается один раз по занимаемой должности по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу в размере не превышающем двух окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.12. Абзац второй пункта 35 изложить в следующей редакции:

«Выплата единовременного премирования к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда. Размер единовременного премирования к праздничным дням и профессиональным праздникам не может превышать 10 тысяч рублей.».

1.13. Приложение 2 к Положению об установлении систем оплаты труда работников государственных казенных учреждений в области лесных отношений, подведомственных Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры изложить в следующей редакции:

**«Приложение 2
к Положению об установлении систем оплаты труда
работников государственных казенных учреждений
в области лесных отношений, подведомственных
Департаменту недропользования и природных ресурсов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**ПЕРЕЧЕНЬ
И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Премияльные выплаты по итогам работы:			
1.1.	ежемесячное премирование по итогам работы за месяц	0 - 100 %	осуществляется в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения	ежемесячно
1.2.	премирование по итогам работы за год	до 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной	осуществляется в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения	премия выплачивается в последнем месяце календарного года, не позднее 28 декабря текущего года

		занимаемой должности (профессии)		
2.	выплата за интенсивность и высокие результаты работы	до 100% оклада (должностного оклада)	осуществляется в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения	не более 3 раз в календарном году

».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2024 года.

Исполняющий
обязанности директора
Департамента



Е.М.Збродов