



Аппарат Губернатора Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 4317 от «10» 01 2024 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕППРОМЫШЛЕННОСТИ ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 декабря 2017 года № 12-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий», подведомственного Департаменту промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск

«29» декабря 2023 г.

№ 26-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 декабря 2017 года № 12-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий», подведомственного Департаменту промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в трудовом договоре устанавливает условия оплаты труда руководителя уч.

1.2. В пункте 19 слова «квартал (I, II, III, IV квартал)» заменить словом «месяц».

1.3. Строки 1, 2 таблицы 5 изложить в следующей редакции:

«

1.	Премияльная выплата по итогам работы за месяц	В размере 25% оклада (должностного оклада)	В соответствии с примерным перечнем показателей и условий для премирования, установленных в пунктах 25, 36 Положения	Ежемесячно за установленный период
2.	Премияльная выплата по итогам работы за год	Не более 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности		В декабре текущего года, при наличии средств по фонду оплаты труда

».

1.4. В пункте 25:

1.4.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«25. Перечень показателей и условия осуществления премияльной выплаты по итогам работы за месяц и за год, а также размеры премирования, учитывающие результаты труда работников учреждения, определяются локальным нормативным актом учреждения с учетом таблицы 5 Положения.»;

1.4.2. Абзац шестой признать утратившим силу;

1.4.3. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Показатели работников, за которые производится снижение размера премияльной выплаты по итогам работы за месяц и за год, указаны в таблице 6 Положения.»;

1.4.4. Таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Перечень показателей, за которые производится снижение размера стимулирующих выплат

№ п/п	Показатели	Коэффициент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 0,8
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, приказов руководителя учреждения, поручений	до 0,8

	непосредственного руководителя, отсутствие надлежащего контроля за работой подчиненных работников	
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 1,0
4.	Несоблюдение норм трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка учреждения, служебной этики)	до 1,0
5.	Причинение ущерба имуществу учреждения	до 1,0
6.	Невыполнение объема показателей государственных услуг (в месяце, следующем за последним месяцем каждого квартала)	до 0,3
7.	Наличие обоснованных жалоб на качество предоставления государственных услуг	до 0,3

»;

1.4.5. Абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Показатели, за которые производится увеличение размера премиальной выплаты по итогам работы за месяц и за год, указаны в таблице 6.1 Положения.»

1.5. Пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Премиальная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда в размере до 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности. Предельный размер и условия выплаты устанавливаются в Положении с учетом фактически отработанного времени.»

Премиальная выплата за интенсивность и высокие результаты работы не включается в формирование фонда оплаты труда учреждения и осуществляются в конце текущего финансового года при наличии экономии средств по фонду оплаты труда с учетом фактически отработанного времени.

Предельный размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц устанавливается в соответствии с таблицей 5 Положения с учетом фактически отработанного времени.

Фактически отработанное время рассчитывается как сумма рабочих дней и рабочих дней нахождения в служебной командировке согласно таблице учета рабочего времени.»

1.6. Пункт 27 признать утратившим силу.

1.7. Абзац первый пункта 33 признать утратившим силу.

1.8. Пункт 34 изложить в следующей редакции:

«Размер стимулирующих выплат по итогам работы за год, за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается с учетом выполнения целевых показателей и условий оценки, приведенных в таблицах 5.1 и 8 Положения.»

При сумме баллов, соответствующих выполнению всех показателей, размер стимулирующих выплат определяется в объеме 100 процентов от

размера стимулирования, установленного в соответствии с условиями трудового договора руководителя.

Размер стимулирующих выплат за месяц руководителю учреждения устанавливается в соответствии с таблицей 5 Положения.».

1.9. В таблице 8 раздел «Премияльная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV квартал) руководителю» признать утратившим силу.

1.10. Абзац первый пункта 35 после слов «Стимулирующие выплаты» дополнить словами «по итогам работы за год, за интенсивность и высокие результаты работы».

1.11. После пункта 35 дополнить пунктом 35.1 следующего содержания:

«35.1. Стимулирующие выплаты за месяц руководителю учреждения снижаются в случаях:

невыполнение показателей, характеризующих объем государственной услуги (в месяце, следующем за последним месяцем каждого квартала) – на 15 %;

наличие обоснованных жалоб на качество предоставления государственных услуг – на 15%;

нарушение сроков подготовки документов – на 15%.».

1.12. Пункт 36 изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается по предложению Департамента в порядке, утвержденном Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения, установленный пунктом 34 Положения, снижается в случаях, установленных пунктами 35, 35.1 Положения.».

1.13. Абзац второй пункта 37 после слов «Стимулирующие выплаты» дополнить словами «по итогам работы за год, за интенсивность и высокие результаты работы».

1.14. Абзац третий пункта 44 изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 2 оклада (должностных оклада), с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основному месту работы и основной занимаемой должности. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется за счет средств субсидии, поступающей в установленном порядке из бюджета автономного округа и не зависит от итогов оценки труда работника.».

1.15. Абзац второй пункта 45 изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты к праздничным дням и профессиональным праздникам не может превышать 10 тысяч рублей.».

1.16. Абзац второй пункта 47 изложить в следующей редакции:

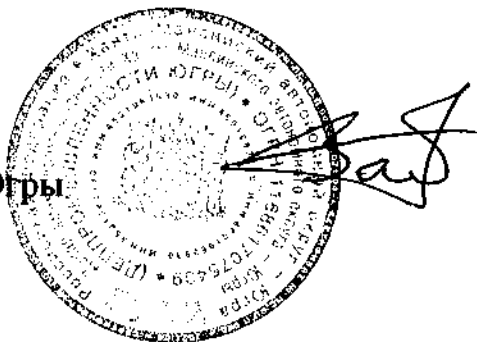
«Размер единовременной выплаты молодым специалистам определяется локальным нормативным актом учреждения и не может превышать 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.17. Пункт 59 признать утратившим силу.

2. Руководителю автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий» привести в соответствие с настоящим приказом коллективный договор, соглашения, локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Директор Департамента
промышленности
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



К.С.Зайцев