



Аппарат Губернатора, Правительства  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 7415 от «01» 03 2024 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**ПРИКАЗ**

**О внесении изменений в приказ Департамента культуры  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
от 15 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения  
об установлении системы оплаты труда работников государственных  
образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

г. Ханты-Мансийск

«28» 02 2024 г.

№ 3 -нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03 ноября 2016 года № 431-п «О Требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 8 ноября 2019 года № 413-п «О Департаменте культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляющим управление в сфере культуры, руководствоваться

настоящим приказом при установлении системы оплаты труда работникам муниципальных образовательных учреждений в сфере культуры.».

1.2. В приложении:

1.2.1. В пункте 8 цифры «7000» заменить цифрами «7959».

1.2.2. В таблице 6 слова «вторая категория», цифры «0,05» исключить.

1.2.3. В пункте 33:

1.2.3.1. Абзац четвертый признать утратившим силу;

1.2.3.2. Абзац пятый после слов «по итогам работы» дополнить словами «за месяц, год».

1.2.4. Пункт 37 признать утратившим силу.

1.2.5. В пункте 38:

1.2.5.1. В абзаце первом слова «по результатам работы за квартал» заменить словами «по итогам работы за месяц, год»;

1.2.5.2. Абзац шестой признать утратившим силу;

1.2.5.3. В абзаце седьмом слова «по результатам работы за квартал» заменить словами «по итогам работы за месяц, год», слово «экономии» исключить;

1.2.5.4. После абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда в размере до 2 окладов (должностных окладов) или тарифных ставок с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии). Предельный размер и условия выплаты устанавливаются с учетом фактически отработанного времени.».

1.2.6. В пункте 40 слова «, за исключением выплаты за выслугу лет,» исключить.

1.2.7. В пункте 42 слова «(окладу) должностному окладу» заменить словами «окладу (должностному окладу), тарифной ставке».

1.2.8. Строки 3, 4 таблицы 13 изложить в следующей редакции:

«

3.	Премияльная выплата по итогам работы за месяц	0 - 100% от оклада (должностного оклада), тарифной ставки	премирование устанавливается в соответствии с пунктами 38 - 40 настоящего Положения с учетом фактически отработанного времени	ежемесячно, при наличии средств по фонду оплаты труда
----	-----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------

			согласно таблицу учета рабочего времени	
4.	Премияльная выплата по итогам работы за год	до 2 окладов (должностных окладов), тарифных ставок	премирование устанавливается в соответствии с пунктами 38 - 40 настоящего Положения с учетом фактически отработанного времени согласно таблицу учета рабочего времени	премиальные выплаты по итогам работы за год осуществляются в конце финансового года, при наличии средств по фонду оплаты труда

».

1.2.9. Пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. Условия оплаты труда руководителю организации устанавливает Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».».

1.2.10. Абзац второй пункта 48 после слова «формируется» дополнить словами «за счет всех источников финансирования».

1.2.11. Пункт 50 изложить в следующей редакции:

«50. Стимулирующие выплаты руководителю организации устанавливаются Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа по предложению Департамента.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю организации устанавливается по предложению Департамента в порядке, утвержденном Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности организации и его руководителя.».

1.2.12. В пункте 56:

1.2.12.1. Абзац четвертый признать утратившим силу;

1.2.12.2. В абзаце шестом слова «фондов оплаты труда» заменить словами «окладов (должностных окладов), тарифных ставок с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

1.2.12.3. Абзацы восьмой, девятый признать утратившими силу.

1.2.13. В пункте 57:

1.2.13.1. Абзац второй после слов «Единовременное премирование» дополнить словами «к праздничным дням, профессиональным праздникам»;

1.2.13.2. Абзац четвертый после слов «единовременной премии» дополнить словами «к праздничным дням, профессиональным праздникам».

1.2.14. Дополнить пунктом 64 следующего содержания:

«64. Руководитель организации несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда организации и обеспечивает соблюдение установленных действующим законодательством требований.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Директор Департамента



М.С. Козлова