



Аппарат Губернатора, Правительства  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 4512 от « 23 » 04 2024 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ  
И ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПИНФОРМТЕХНОЛОГИЙ ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

от «19» апреля 2024 года  
г. Ханты-Мансийск

№ 5 -нп

**О внесении изменений в приложение к приказу  
Департамента информационных технологий Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 2-нп  
«Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда  
работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры «Окружной центр информационно-  
коммуникационных технологий», подведомственного  
Департаменту информационных технологий и цифрового развития  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22 июля 2010 года № 138 «О Департаменте информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

Внести в приложение к приказу Департамента информационных технологий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной центр информационно-коммуникационных технологий», подведомственного Департаменту

информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1. В пункте 21:

1.1. В абзаце пятом слова «не более 100%» заменить словами «до 300%».

1.2. Абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Выплата осуществляется при наличии средств по фонду оплаты труда, сформированному в соответствии с пунктом 42 настоящего Положения.».

2. Абзацы со второго по шестой пункта 22 признать утратившими силу.

3. В пункте 23:

3.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«23. Премияльная выплата по итогам работы за год устанавливается по результатам оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения, работников. Примерный перечень показателей эффективности деятельности учреждения, работников для назначения премияльной выплаты по итогам работы за год включает следующие показатели и их размеры (далее – примерный перечень):».

3.2. В абзаце одиннадцатом слова «порядок и критерии их оценки,» исключить.

3.3. Абзац двенадцатый после слов «по основной занимаемой должности» дополнить словами «за фактически отработанное время в календарном году.».

3.4. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда на основании акта учреждения, после принятия в установленном порядке решения об осуществлении выплаты директору учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы не выплачиваются работнику учреждения, уволенному в течение календарного года за виновные действия.».

4. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Премияльная выплата по итогам работы за месяц выплачивается на основании ведомости по форме, утвержденной приказом Департамента.

Премияльная выплата по итогам работы за месяц устанавливается в размере до 50% оклада (должностного оклада).

Премияльная выплата по итогам работы за месяц снижается при наличии показателей, указанных в таблице 4 настоящего Положения.».

5. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Показатели, за которые производится снижение размера

## выплаты по итогам работы за месяц работникам учреждения

№ п/п	Наименование показателей	Процент снижения (в процентах от максимального размера)
1	2	3
1	Ненадлежащее (некачественное, несвоевременное) исполнение трудовых обязанностей	до 100%
2	Несоблюдение трудовой дисциплины, служебной этики, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, требований охраны труда и техники безопасности	до 50%

».

6. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Премияльная выплата по итогам работы за месяц директору учреждения выплачивается на основании ведомости по форме, утвержденной приказом Департамента.

Премияльная выплата по итогам работы за месяц директору учреждения устанавливается в размере до 50% оклада (должностного оклада).

Премияльная выплата по итогам работы за месяц снижается при наличии показателей, указанных в таблице 6 настоящего Положения.».

7. Заголовок таблицы 6 изложить в следующей редакции:

«Показатели, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за месяц директору учреждения».

8. Абзац двенадцатый пункта 32 изложить в следующей редакции:

«Порядок оценки показателей, учитывающий результаты труда директора учреждения, утверждается приказом Департамента.».

9. В таблице приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной центр информационно-коммуникационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»:

9.1. Графу 4 строки 1.2 изложить в следующей редакции:

«Выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Акт учреждения»;

9.2. Графу 4 строки 1.3 изложить в следующей редакции:

«Выполнение работником наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по аналогичной вакантной должности в

соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Акт учреждения»;

9.3. Графу 4 строки 1.4 изложить в следующей редакции:

«Выполнение работником обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, как по другой, так и по такой же должности в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Акт учреждения».

10. Таблицу приложения 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной центр информационно-коммуникационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», изложить в следующей редакции:

«

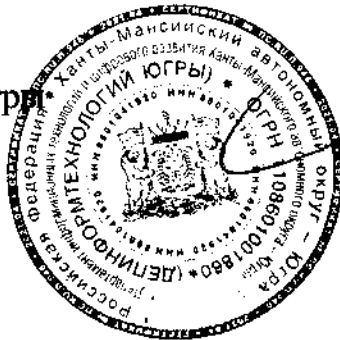
#### Перечень и размеры стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	До 300% оклада (должностного оклада)	Высокая результативность работы; участие в выполнении важных работ, мероприятий; обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех подразделений учреждения. Акт учреждения	На срок не более одного года, ежемесячно в установленный период, за счет средств фонда оплаты труда
2.	Выплаты по итогам работы, в том числе:			
2.1.	Премияльная выплата по итогам работы за месяц	До 50% оклада (должностного оклада)	С учетом личного вклада работника в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, при отсутствии показателей для	Ежемесячно

			снижения. Ведомость	
2.2.	Премияльная выплата по итогах работы за год	До 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	С учетом достижения показателей эффективности и результатов деятельности работника за фактически отработанное время в календарном году. Акт учреждения	Ежегодно

».

Директор Департамента –  
заместитель Губернатора  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



П.И. Ципорин