



Аппарат Губернатора, Правительства  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 7728 от «02» 10 2024 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ,  
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
И ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 сентября 2023 года № 5-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления», подведомственного Департаменту государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

«30» сентября 2024 г.  
г. Ханты-Мансийск

№ 7-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 сентября 2023 года № 5-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления», подведомственного Департаменту государственной гражданской службы,

кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В графе 4 строки 5 таблицы 3 слова «, постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года № 35-П» исключить.

1.2. Абзац четвертый пункта 21 после слов «по итогам работы за год» дополнить словом «, месяц».

1.3. В пункте 24:

1.3.1. В абзаце первом слова «Премияльная выплата по итогам работы осуществляется с целью поощрения работников за результаты по основной занимаемой должности по итогам работы за год» заменить словами «Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения работников за результаты по основной занимаемой должности по итогам работы за месяц, год»;

1.3.2. В абзаце втором слова «за год» заменить словами «за месяц, год» слово «выплаты» заменить словом «выплат».

1.4. Строки 3, 3.1, 3.2 таблицы 4 изложить в следующей редакции:

«

3.	Премияльная выплата по итогам работы:			
3.1.	Премияльная выплата по итогам работы за месяц	до 130 % оклада (должностного оклада)	премирование осуществляется в соответствии с пунктами 24, 27 настоящего Положения, а также при соблюдении следующих условий:	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
3.2.	Премияльная выплата по итогам работы за год	0 - 2,0 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде, проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу	ежегодно, в конце финансового года

».

1.5. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц, год снижаются работникам, руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру при наличии показателей, указанных в таблице 5, однократно за период, в котором было выявлено основание для применения соответствующего показателя.».

1.6. Абзац второй пункта 29 признать утратившим силу.

1.7. Строки 2, 2.1, 2.2 таблицы 6 изложить в следующей редакции:

«

2.	Премииальная выплата по итогам работы:			
2.1.	Премииальная выплата по итогам работы за месяц	до 130 % оклада (должностного оклада)	премирование осуществляется в соответствии с пунктами 27, 32, 33 настоящего Положения, а также при соблюдении следующих условий:	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
2.2.	Премииальная выплата по итогам работы за год	0 - 2,0 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности	надлежащее исполнение возложенных функций и полномочий в отчетном периоде, проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу	ежегодно, в конце финансового года

».

1.8. В пункте 33:

1.8.1. В абзаце первом слова «Премииальная выплата по итогам работы осуществляется за год» заменить словами «Премииальные выплаты по итогам работы за месяц, год осуществляются»;

1.8.2. Абзац второй признать утратившим силу.

1.9. В абзаце шестом пункта 35 после слов «по итогам работы за год» дополнить словом «месяц».

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.

Директор Департамента



А.Е. Деменко