



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 декабря 2015 года № 623

г. Анадырь

О внесении изменений в Постановление
Правительства Чукотского автономного округа
от 20 марта 2013 года № 101

В целях уточнения отдельных положений плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Чукотском автономном округе», Правительство Чукотского автономного округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 20 марта 2013 года № 101 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Чукотском автономном округе» следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «Департамент здравоохранения Чукотского автономного округа» заменить словами «Департамент социальной политики Чукотского автономного округа»;

2) в Плате мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Чукотском автономном округе»:

таблицу подраздела «Финансово-экономическое обоснование на реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения» раздела 1 «Общее описание «Дорожной карты» изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование критерия	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.1.	Число получателей услуг, чел.	50 884	50 668	50 548	49 200	48 600	47 900	47 200
1.2.	Обеспеченность населения в целом по							

	Чукотскому автономному округу отдельными категориями медицинских работников, на 10 тыс. чел.:							
1.2.1.	Врачи	X	61,7	58,2	59,6	58,2	56,6	52,3
	в том числе:	X						
1.2.1.1.	врачи в амбулаторных условиях	X	26,4	25,7	25,8	25,3	24,6	23,3
1.2.1.2.	врачи в стационарных условиях	X	30,9	30,7	30,9	30,2	29,4	26,5
1.2.2.	Средний медицинский персонал	X	140,9	141,8	140,0	139,9	139,7	137,7
1.2.3.	Младший медицинский персонал	X	95,7	83,1	68,9	54,8	40,5	25,7
2.	Численность отдельных категорий работников в Чукотском автономном округе, чел.:	X						
2.1.	Врачи	X	313	294	293	283	271	247
	в том числе:	X						
2.1.1.	врачи в амбулаторных условиях	X	134	130	127	123	118	110
2.1.2.	врачи в стационарных условиях	X	157	155	152	147	141	125
2.2.	Средний медицинский персонал	X	714	717	689	680	669	650
2.3.	Младший медицинский персонал	X	485	420	339	266	194	121
3.	Соотношение средней заработной платы врачей к средней заработной плате медицинского персонала по Чукотскому автономному округу, %	X	133,4	138,9	133,3	159,6	200,0	200,0
4.	Соотношение средней заработной платы среднего медицинского персонала к средней заработной плате по	X	77,6	80,1	76,6	86,3	100,0	100,0

	Чукотскому автономному округу, %							
5.	Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала к средней заработной плате по Чукотскому автономному округу, %	X	42,3	52,5	53,9	70,5	100,0	100,0
6.	Средняя заработная плата по Чукотскому автономному округу, руб.	62 856,0	70 191,2	76 296,0	79 806,0	95 802,0	106 176,0	117 230,0
7.	Темп роста к предыдущему году, %	X	111,7	108,7	104,6	120,0	110,8	110,4
8.	Среднемесячная заработная плата врачей государственных учреждений Чукотского автономного округа, рублей	74 227,0	93 625,0	105 949,0	106 357,0	152 900,0	212 352,0	234 460,0
9.	Темп роста к предыдущему году, %	X	126,1	113,2	100,4	143,8	138,9	110,4
10.	Среднемесячная заработная плата среднего медицинского персонала государственных учреждений Чукотского автономного округа, рублей	42 925,0	54 448,0	61 133,5	61 163,0	82 677,1	106 176,0	117 230,0
11.	Темп роста к предыдущему году, %	X	126,8	112,3	100,0	135,2	128,4	110,4
12.	Среднемесячная заработная плата младшего медицинского персонала государственных учреждений Чукотского автономного округа, рублей	20 271,0	29 721,0	40 029,0	43 020,0	67 540,4	106 176,0	117 230,0
13.	Темп роста к предыдущему году, %	X	146,6	134,7	107,5	157,0	157,2	110,4

»;

раздел 2 «План мероприятий» изложить в следующей редакции:

«II. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ»

Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат	
1	2	3	4	
Формирование эффективной системы управления оказанием медицинской помощи в медицинских организациях Чукотского автономного округа				
1.	Анализ соответствия структуры расходов по видам, условиям и формам оказания медицинской помощи в Чукотском автономном округе целевой структуре расходов на здравоохранение, определенной на 2018 год Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2599-р	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Определение и внесение необходимых изменений, направленных на формирование сбалансированной по видам и условиям оказания медицинской помощи
2.	Анализ и приведение в соответствие штатной численности персонала медицинских организаций Чукотского автономного округа соответствующим порядкам оказания медицинской помощи	полугодие	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Определение дефицита (избытка) работников в штате медицинских организаций с точки зрения соответствия порядкам оказания медицинской помощи. Представление в Министерство здравоохранения Российской Федерации результатов анализа соответствия штатной численности персонала медицинских организаций Чукотского автономного округа порядкам оказания медицинской помощи
3.	Анализ соответствия материально-технического оснащения медицинских организаций Чукотского автономного округа порядкам оказания медицинской помощи	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Определение дефицита (избытка) материально-технического оснащения медицинских организаций с точки зрения соответствия порядкам оказания медицинской помощи. Представление в Министерство здравоохранения Российской Федерации результатов анализа соответствия материально-технического оснащения медицинских организаций Чукотского автономного округа порядкам оказания медицинской помощи
4.	Анализ соответствия нормативов обеспечения льготных категорий граждан лекарственными препаратами и медицинскими изделиями стандартам оказания медицинской помощи	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Выявление неудовлетворенной потребности в обеспечении льготных категорий граждан лекарственными средствами и медицинскими изделиями. Представление в Министерство здравоохранения Российской Федерации

				Федерации результатов анализа соответствия нормативов обеспечения льготных категорий граждан лекарственными препаратами и медицинскими изделиями стандартам оказания медицинской помощи
5.	Реализация Государственной программы «Развитие здравоохранения Чукотского автономного округа на 2014 - 2020 годы»	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Оптимизация структуры здравоохранения Чукотского автономного округа, привлечение средств на повышение заработной платы медицинских работников
6.	Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений здравоохранения, их руководителей и работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 июня 2013 года № 421	1 квартал ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Обеспечение прозрачности целевых показателей, утвержденных приказом Департамента здравоохранения Чукотского автономного округа. Создание понятной для медицинских работников системы оценки качества их труда
7.	Приведение трудовых договоров руководителей медицинских организаций Чукотского автономного округа в соответствие с типовой формой трудового договора, заключаемого с руководителем учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329	1 полугодие 2014 года	Департамент здравоохранения Чукотского автономного округа	100% заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с вновь назначенными руководителями учреждений здравоохранения Чукотского автономного округа в соответствии с типовой формой трудового договора, заключаемого с руководителем учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329
8.	Организация проведения мероприятий, направленных на внедрение систем нормирования труда в учреждениях здравоохранения с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказами Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Достижение оптимального уровня загруженности медицинского персонала, усовершенствование рабочих процессов, в которых участвуют сотрудники медицинских организаций, повышение за счет этих действий качества оказания услуг. Методические рекомендации учреждениям
9.	Осуществление контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского	Размещение на официальном сайте органов государственной власти сведений о своих доходах,

	руководителей медицинских организаций посредством представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»		автономного округа	об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей 100% руководителей медицинских организаций Чукотского автономного округа. Проведение проверок достоверности и полноты представляемых сведений
10.	Установление предельного (не превышающего более чем в 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей медицинских организаций Чукотского автономного округа и средней заработной платы работников данных организаций за отчетный год	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Установление предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей медицинских организаций и средней заработной платы медицинских работников данных организаций. Представление доклада в Министерство здравоохранения Российской Федерации по результатам проведенного мониторинга
11.	Обеспечение достижения соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных учреждений до 1:0,7 - 1:0,5	2014 - 2017	Департамент здравоохранения Чукотского автономного округа, Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала путем ежеквартального мониторинга, оптимизации расходов на прочий персонал с учетом предельной доли административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда медицинской организации. Представление доклада в Министерство здравоохранения Российской Федерации по результатам проведенного мониторинга
12.	Установление предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения рекомендуется не более 40%	ежегодно, начиная с 01.06.2014 г.	Департамент здравоохранения Чукотского автономного округа, Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Оптимизация численности административно-управленческого персонала с учетом реальной потребности путем расширения профессиональных возможностей и уровня полномочий руководителей без увеличения их штатной численности
13.	Расчет потребности и учет при формировании окружного бюджета расходов на повышение заработной платы медицинских работников в соответствии с планом-графиком реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы медицинских работников, а также корректировку принципов распределения средств на повышение оплаты труда определенных категорий

				работников сферы здравоохранения с учетом типов учреждений, видов и объемов оказываемых ими услуг. Не допустить отставания от установленных в отраслевой "дорожной карте" показателей заработной платы медицинских работников по одним категориям при превышении целевых показателей по другим категориям, предусмотрев меры по оптимизации динамики повышения заработной платы отдельных категорий работников
14.	Корректировка динамики повышения заработной платы работников медицинских организаций Чукотского автономного округа с учетом достигнутого в 2013 году уровня и необходимости достижения конечных целевых показателей в 2017 году	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Установление в 2017 году целевого показателя в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597
15.	Проведение среди работников учреждений разъяснительной работы по вопросам повышения их оплаты труда и перехода на «эффективный контракт» с привлечением профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний в трудовых коллективах. Анализ обращений работников учреждений, ответы на вопросы, в том числе в виде размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	полугодие	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Информированность работников медицинских организаций Чукотского автономного округа о переходе на «эффективный контракт». Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии
16.	Актуализация требований, необходимых для оказания государственных услуг, организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников государственных учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников с целью обеспечения их соответствия современным квалификационным требованиям	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Государственная программа «Развитие здравоохранения Чукотского автономного округа на 2014 - 2020 годы» подпрограмма «Кадровое обеспечение системы здравоохранения»
17.	Проведение мероприятий, направленных на введение «эффективного контракта», повышение квалификации работников медицинских	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Государственная программа «Развитие здравоохранения Чукотского автономного округа на 2014 - 2020 годы» подпрограмма «Кадровое

	организаций Чукотского автономного округа.			обеспечение системы здравоохранения» Проведение подготовительной работы к внедрению в 2015 году профессиональных стандартов
18.	Мероприятия по проведению аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт»	ежегодно по мере необходимости	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Разработка методических рекомендаций по порядку формирования аттестационной комиссии и аттестации специалистов
19.	Координация работы руководителей государственных учреждений здравоохранения по достижению целевых показателей и индикаторов развития здравоохранения	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Достижение целевых показателей и индикаторов развития здравоохранения Чукотского автономного округа
20.	Мониторинг мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере здравоохранения, сокращение очереди на получение государственных услуг	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Контроль, корректировка и актуализация показателей структурных преобразований в системе оказания медицинской помощи и основных показателей здоровья населения
21.	Проведение подготовительной работы к внедрению профессиональных стандартов в системе здравоохранения	2014 - 2016	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Повышение квалификации и переподготовка медицинских работников. Соответствие медицинских работников современным квалификационным требованиям
22.	Введение профессиональных стандартов	с 2015	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Введение профессиональных стандартов
23.	Мероприятия по проведению организационных изменений в структуре медицинских организаций Чукотского автономного округа в соответствии с утвержденной Государственной программой «Развитие здравоохранения Чукотского автономного округа на 2014 - 2020 годы»	2014 - 2015	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Реализация структурных преобразований системы оказания медицинской помощи в части организационных изменений в структуре медицинских организаций Чукотского автономного округа, направленных на повышение эффективности системы здравоохранения
24.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы медицинских организаций Чукотского автономного округа	ежеквартально	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Создание Общественного совета по проведению независимой системы оценки качества работы медицинских организаций Чукотского автономного округа. Своевременное выявление негативных факторов, влияющих на качество предоставляемых услуг в сфере здравоохранения, а также стимулирование

				руководителей и работников медицинских организаций Чукотского автономного округа
25.	Обеспечение мониторинга функционирования независимой оценки качества работы медицинских организаций Чукотского автономного округа	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Оценка населением округа работы медицинских организаций. Предоставление дополнительной информации о качестве работы медицинских организаций, определение результативности их деятельности и принятие своевременных мер по повышению эффективности их деятельности
26.	Формирование независимой оценки качества работы медицинских организаций, включая критерии эффективности работы таких организаций и введение публичных рейтингов их деятельности. Обеспечение открытости и доступности медицинских организаций Чукотского автономного округа	ежегодно	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Размещение рейтингов в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
27.	Проведение информационной компании в средствах массовой информации в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» функционировании независимой системы оценки качества работы медицинских организаций Чукотского автономного округа	раз в полугодие	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценке и качества работы государственных учреждений здравоохранения
28.	Мониторинг численности получателей государственных услуг, обслуживаемых работниками окружных медицинских организаций	ежеквартально	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Определение количества лиц, получающих государственные услуги, сокращение времени ожидания услуги.
29.	Мониторинг хода реализации региональной «дорожной карты», в том числе достижения целевых показателей повышения оплаты труда работников социальной сферы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	2 раза в год - 31 декабря и 30 июня	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа	Доклад в Министерство труда и социальной политики Российской Федерации и Министерство здравоохранения Российской Федерации с предварительным обсуждением на региональной трехсторонней комиссии

».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (Подлесный Е.В.).

Председатель Правительства

Р.В. Копин