



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 декабря 2017 года № 480

г. Анадырь

О внесении изменения в Постановление
Правительства Чукотского автономного округа
от 9 октября 2012 года № 448

В целях приведения нормативного правового акта Чукотского автономного округа в соответствие с законодательством Чукотского автономного округа, Правительство Чукотского автономного округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 года № 448 «Об утверждении Порядка определения размера компенсационной выплаты в виде доплаты к окладу (тарифной ставке) работникам отдельных государственных учреждений Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организаций, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ» следующее изменение:

Порядок определения размера компенсационной выплаты в виде доплаты к окладу (тарифной ставке) работникам отдельных государственных учреждений Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организаций, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЁН
Постановлением Правительства
Чукотского автономного округа
от 9 октября 2012 года № 448

ПОРЯДОК
определения размера компенсационной выплаты в виде доплаты
к окладу (тарифной ставке) работникам отдельных государственных
учреждений Чукотского автономного округа и муниципальных
образовательных организаций, входящих в Чукотский
(надмуниципальный) образовательный округ

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм определения размера компенсационной выплаты в виде доплаты до величины 9 489 (девять тысяч четыреста восемьдесят девять) рублей к окладу (тарифной ставке) (далее - компенсационная выплата) работникам государственных образовательных организаций, учреждений культуры и искусства, здравоохранения, социального обслуживания населения, природоохранных и ветеринарных учреждений, а также муниципальных образовательных организаций, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ (далее - государственные и муниципальные учреждения).

2. Компенсационная выплата устанавливается работникам государственных и муниципальных учреждений, у которых оклад, тарифная ставка (для специалистов государственных ветеринарных учреждений, работающих в сельской местности, - оклад с учетом повышения на 25%) при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) в месяц при замещении полной ставки не достигает 9 489 рублей.

3. При замещении работником полной ставки и полностью отработанной нормы рабочего времени и выполненной нормы труда (трудовых обязанностей) компенсационная выплата исчисляется от величины 9 489 рублей.

4. При замещении работником неполной ставки величина, используемая для расчета размера компенсационной выплаты, исчисляется с учетом округления по математическим правилам до целого рубля и составляет 7 117 рублей при замещении 0,75 ставки, 4 745 рублей при замещении 0,5 ставки, 2 372 рубля при замещении 0,25 ставки, 1 898 рублей при замещении 0,20 ставки.

5. Компенсационная выплата устанавливается работникам как к окладам (ставкам) по основному месту работы, так и к окладам (ставкам), установленным работникам, выполняющим работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время в порядке внутреннего и (или) внешнего совместительства. Компенсационная выплата одному и тому же работнику, выполняющему работу в государственном, муниципальном учреждении в порядке совместительства, устанавливается в совокупности не более чем на одну занимаемую им ставку по совместительству.

6. Размер компенсационной выплаты определяется разностью между фактической величиной компенсационной выплаты, исчисленной с учетом отработанного времени, размера ставки замещения, и фактически начисленным работнику окладом, тарифной ставки (для специалистов государственных ветеринарных учреждений, работающих в сельской местности, - фактически начисленным работнику окладом с учетом повышения на 25%).

7. Размер компенсационной выплаты рассчитывается пропорционально отработанному времени, зависит от выполненного объема работ или замещаемой ставки (должности) и определяется по формуле:

$$PKB = (9\ 489 \times K_{об} \times K_{ст}) - (PYO_{п} \times K_{об} \times K_{ст}),$$

где:

PKB - размер компенсационной выплаты;

$K_{об}$ - коэффициент отработанного времени, исчисленный делением количества фактически отработанных дней на норму рабочих дней в месяц (с округлением по математическим правилам с точностью до двух знаков после запятой);

$K_{ст}$ - коэффициент замещения ставки (должности) (0,20, 0,25, 0,5, 0,75, 1,0);

$PYO_{п}$ - размер установленного оклада, тарифной ставки (для специалистов государственных ветеринарных учреждений, работающих в сельской местности, - размер установленного оклада с учетом повышения на 25%).

8. Рассчитанный размер компенсационной выплаты подлежит округлению по математическим правилам до целого рубля.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент финансов, экономики и имущественных отношений Чукотского автономного округа (Калинова А.А.).

Председатель Правительства



Р.В. Копин