



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28 февраля 2019 года

№ 106

г. Анадырь

О внесении изменений в Постановление  
Правительства Чукотского автономного округа  
от 25 марта 2011 года № 105

В целях уточнения отдельных положений нормативного правового акта Чукотского автономного округа, Правительство Чукотского автономного округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 25 марта 2011 года № 105 «Об утверждении структуры, предельной штатной численности и Положения о Чукотском территориальном фонде обязательного медицинского страхования» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«О Чукотском территориальном фонде обязательного медицинского страхования»;

2) пункт 1 дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) Положение об оплате труда работников Чукотского территориального фонда обязательного медицинского страхования согласно приложению 3 к настоящему постановлению.»;

3) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент здравоохранения Чукотского автономного округа (Подлесный Е.В.) и Чукотский территориальный фонд обязательного медицинского страхования (Яценко И.К.).»;

4) раздел VII «Особые условия деятельности территориального фонда» Положения о Чукотском территориальном фонде обязательного медицинского страхования приложения 1 признать утратившим силу;

5) дополнить приложением 3 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2019 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент здравоохранения Чукотского автономного округа (Подлесный Е.В.) и Чукотский территориальный фонд обязательного медицинского страхования (Яценко И.К.).

Председатель Правительства



Р.В. Копин

Приложение  
к Постановлению Правительства  
Чукотского автономного округа  
от 28 февраля 2019 года № 106

«Приложение 3  
к Постановлению Правительства  
Чукотского автономного округа  
от 25 марта 2011 года № 105

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда работников Чукотского территориального фонда обязательного медицинского страхования**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Чукотского территориального фонда обязательного медицинского страхования (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и определяет порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников Чукотского территориального фонда обязательного медицинского страхования (далее – территориальный фонд).

1.2. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда директора, заместителей директора и работников территориального фонда, занимающих должности руководителей структурных подразделений и специалистов (далее – руководители и специалисты), а также работников территориального фонда, относящихся к вспомогательному персоналу (далее – вспомогательный персонал).

1.3. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников территориального фонда, производится в пределах средств, предусмотренных в бюджете территориального фонда на соответствующий финансовый год на выполнение функций органа управления территориального фонда.

1.4. Оплата труда директора, заместителей директора, руководителей и специалистов, а также вспомогательного персонала территориального фонда производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера, установленных федеральным законодательством.

#### **2. Оплата труда работников территориального фонда, занимающих должности руководителей и специалистов**

2.1. Оплата труда руководителей и специалистов устанавливается исходя из оклада, ежемесячных и дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2.2. Оклады руководителей и специалистов устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
1	Начальник отдела	10 615
2	Советник	9 071
3	Консультант	8 492
4	Главный специалист – эксперт	8 299

2.3. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

№ п/п	Стаж работы	Размер надбавки (в процентах к окладу)
1	от 1 до 5	10
2	от 5 до 10	15
3	от 10 до 15	20
4	свыше 15	30

2) ежемесячная надбавка к окладу за особые условия работы в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавки (в процентах к окладу)
1	Начальник отдела, советник, консультант	от 10 до 120
2	Главный специалист – эксперт	от 10 до 90

3) ежемесячное денежное поощрение, размер которого устанавливается ежемесячно локальным актом территориального фонда в пределах утвержденного фонда оплаты труда руководителей и специалистов территориального фонда;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере семнадцати тысяч рублей;

5) материальная помощь;

6) премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.4. Выплата дополнительных выплат, а также исчисление и установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, осуществляется в соответствии с положением о порядке и условиях выплаты ежемесячной надбавки за особые условия работы, ежемесячной надбавки за выслугу лет, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и оказания материальной помощи в территориальном фонде,

утверждаемым локальным актом территориального фонда, принятым с учётом мнения представительного органа работников и коллективным договором.

### **3. Оплата труда директора, заместителей директора территориального фонда**

3.1. Заработная плата директору территориального фонда устанавливается Правительством Чукотского автономного округа, исходя из размера должностного оклада, установленного пунктом 3.2 настоящего раздела, и дополнительных выплат, предусмотренных пунктом 2.3 раздела 2 настоящего Положения. Заработная плата заместителей директора устанавливается директором территориального фонда исходя из размера должностного оклада, установленного пунктом 3.2 настоящего раздела, и дополнительных выплат, предусмотренных пунктом 2.3 раздела 2 настоящего Положения.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу директора территориального фонда за особые условия работы устанавливается в размере 200 процентов от должностного оклада, заместителей директора – от 10 до 200 процентов от должностного оклада.

3.2. Должностные оклады директора и заместителей директора территориального фонда устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Директор	13 317
2	Заместитель директора	12 545

3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора территориального фонда, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников территориального фонда (без учета среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора) устанавливается в кратности 4.

3.4. Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора территориального фонда и среднемесячной заработной платы работников территориального фонда, формируемой за счёт бюджета территориального фонда, рассчитывается за календарный год и определяется путём деления среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора на среднемесячную заработную плату работников территориального фонда (без учёта среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.5. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, заместителей директора территориального фонда подлежит размещению в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в соответствии с порядком, утверждённым Правительством Чукотского автономного округа.

#### **4. Оплата труда работников территориального фонда, относящихся к вспомогательному персоналу**

4.1. Оплата труда вспомогательного персонала территориального фонда устанавливается исходя из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

4.2. Условия оплаты труда работника территориального фонда, относящегося к вспомогательному персоналу, включая размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором и являются обязательными для включения в трудовой договор.

4.3. Оплата труда работников территориального фонда по совместительству, за работу без занятия штатной должности, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной и дополнительной работе, в том числе по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

4.4. Оклады вспомогательного персонала устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Уровень профессиональной подготовки и квалификации определяется с учётом соответствующих квалификационных и тарифно-квалификационных характеристик по должностям (профессиям) руководителей, специалистов, служащих и рабочих, а также разработанных на их основе внутренних организационно-распорядительных документов (должностных инструкций), содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников.

4.5. Оклады вспомогательного персонала устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	техник II категории, заведующий хозяйством	6 884
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
4 квалификационный уровень	водитель автомобиля	7 198

4.6. Локальным актом территориального фонда в пределах предусмотренного фонда оплаты труда устанавливаются выплаты компенсационного характера за совмещение должностей (профессий) или увеличение объема выполняемых работ, в том числе по должностям и профессиям, относящимся к разным категориям работников, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.7. Сверхурочная работа вспомогательного персонала территориального фонда оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Выплата компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливается вспомогательному персоналу при совмещении им профессий (должностей).

Выплата компенсационного характера за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается вспомогательному персоналу в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер указанных в настоящем пункте выплат компенсационного характера и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.9. К работе в выходные и нерабочие праздничные дни вспомогательный персонал территориального фонда привлекается с их письменного согласия на основании приказа директора территориального фонда. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.10. Вспомогательному персоналу территориального фонда устанавливается доплата до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу.

Порядок определения размера доплаты до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу, а

также величина прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу, применяемая в целях определения размера данной доплаты, устанавливаются Правительством Чукотского автономного округа.

4.11. Во всех случаях, упомянутых в пунктах 4.6-4.10 настоящего раздела, когда выплаты компенсационного характера работникам предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется от оклада без учета применения других выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.12. В пределах фонда оплаты труда устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- персональный коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

4.13. Вспомогательному персоналу территориального фонда с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности устанавливается персональный коэффициент к окладу.

Решение об установлении персонального коэффициента к окладу и его размерах принимается директором территориального фонда самостоятельно и персонально в отношении конкретного работника. Максимальный размер персонального коэффициента к окладу – 10,0.

Персональный коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер выплаты по персональному коэффициенту определяется путем умножения оклада вспомогательного персонала на установленный персональный коэффициент к окладу.

4.14. Премирование вспомогательного персонала производится по результатам работы за месяц, квартал или иной период (полугодие, девять месяцев, год) в соответствии с локальным нормативным актом территориального фонда.

Премия вспомогательному персоналу начисляется за фактически отработанное время.

Перечень показателей, учитываемых при премировании вспомогательного персонала, определяется локальным нормативным актом территориального фонда.

4.15. В пределах фонда оплаты труда вспомогательному персоналу может устанавливаться повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.



Порядок и условия установления повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет устанавливаются локальным нормативным актом территориального фонда.

4.16. За счёт экономии средств фонда оплаты труда вспомогательному персоналу могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера и производиться оказание материальной помощи в соответствии с локальным нормативным актом территориального фонда, принятым с учётом мнения представительного органа работников территориального фонда и коллективного договора.

## **5. Фонд оплаты труда работников территориального фонда**

5.1. Фонд оплаты труда директора, заместителей директора, руководителей и специалистов территориального фонда формируется в расчёте на календарный год исходя из штатного расписания территориального фонда и состоит из:

двенадцати окладов (должностных окладов) в соответствии с пунктом 2.2 раздела 2 и пунктом 3.2 раздела 3 настоящего Положения;

ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет – в размере трёх окладов (должностных окладов);

ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за особые условия работы – в размере четырнадцати окладов (должностных окладов);

ежемесячного денежного поощрения – в размере двенадцати окладов (должностных окладов);

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере семнадцати тысяч рублей;

материальной помощи – в размере двух окладов (должностных окладов);

премий за выполнение особо важных и сложных задач – в размере двух окладов (должностных окладов).

5.2. Фонд оплаты труда вспомогательного персонала формируется в расчёте на календарный год исходя из штатного расписания территориального фонда и состоит из:

двенадцати окладов в соответствии с пунктом 4.5 раздела 4 настоящего Положения;

доплаты до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу в соответствии с пунктом 4.10 раздела 4 настоящего Положения;

выплат по персональному коэффициенту к окладу в следующих размерах:

№ п/п	Наименования должностей	Размер персонального коэффициента к окладу
1	Техник, заведующий хозяйством	0,6
2	Водитель автомобиля	0,8

компенсационных и стимулирующих выплат – в размере 5 окладов.

5.3. Фонд работников территориального фонда определяется с учетом районного коэффициента в размере 2,0 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством, в размере 100 процентов.

5.4. Директор территориального фонда вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 5.1 и 5.2 настоящего раздела, за исключением фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (должностных окладов) работников территориального фонда и доплаты до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу, предусмотренной для вспомогательного персонала.