



ГУБЕРНАТОР ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01 апреля 2015 г.

№ 43-ПГ

г. Салехард

**О внесении изменений в постановление Губернатора  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 26 июня 2012 года № 88-ПГ**

В целях совершенствования механизма оценки эффективности деятельности структурных подразделений (должностных лиц) органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иных государственных органов Ямало-Ненецкого автономного округа по профилактике коррупционных и иных правонарушений **п о с т а н о в л я ю:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 26 июня 2012 года № 88-ПГ «О мониторинге деятельности структурных подразделений (соответствующих должностных лиц) органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иных государственных органов Ямало-Ненецкого автономного округа по профилактике коррупционных и иных правонарушений».

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора Ямало-Ненецкого  
автономного округа



Д.Н. Кобылкин

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Губернатора  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 01 апреля 2015 года № 43-ПГ

## ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Губернатора  
Ямало-Ненецкого автономного округа от 26 июня 2012 года № 88-ПГ

1. В пункте 2 слова «Соколову И.Б.» заменить словами «Фиголь Н.В.».
2. Приложение к Положению о мониторинге деятельности структурных подразделений (соответствующих должностных лиц) органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иных государственных органов Ямало-Ненецкого автономного округа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, утвержденному указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

### «Приложение

к Положению о мониторинге деятельности структурных подразделений (соответствующих должностных лиц) органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иных государственных органов Ямало-Ненецкого автономного округа по профилактике коррупционных и иных правонарушений (в редакции постановления Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 01 апреля 2015 года № 43-ПГ)

## ПЕРЕЧЕНЬ

показателей оценки эффективности деятельности структурных подразделений (соответствующих должностных лиц) органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иных государственных органов Ямало-Ненецкого автономного округа по профилактике коррупционных и иных правонарушений

№ п/п	Наименование показателя	Обозначение показателя	Количественные и качественные значения выполнения показателя	Количество баллов за выполнение показателя
1	2	3	4	5
I. Общие показатели				
1.	Доля должностных лиц органа государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иного государственного органа Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – государственный орган, автономный округ), осуществляющих деятельность по профилактике коррупционных и иных правонарушений, от фактической численности государственных гражданских служащих государственного органа (далее – гражданские служащие) (в процентах)	П1		при количественном значении выполнения показателя: от 0,5% до 3% начисляется 8 баллов; от 3,01% до 5% – 4 балла; от 5,01% до 20% – 2 балла; от 20,01% – 1 балл
2.	Наличие утвержденного годового плана работы структурного подразделения (соответствующего должностного лица) государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений	П2		при качественном значении выполнения показателя: «да» начисляется 1 балл; «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл
II. Показатели деятельности по обеспечению соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению)				
3.	Количество гражданских служащих, прошедших повышение квалификации по программам, в которые включены вопросы, касающиеся соблюдения требований к служебному поведению, в отчетном периоде	П3		количество баллов равняется количеству значению выполнения показателя
4.	Количество гражданских служащих, допустивших нарушения требований к служебному поведению, установленных по результатам проверок и заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия)	П4		количество баллов равняется отрицательному количеству значению выполнения показателя

1	2	3	4	5
5.	Доля гражданских служащих, в отношении которых приняты меры юридической ответственности за нарушение требований к служебному поведению, от количества гражданских служащих, допустивших нарушения требований к служебному поведению (в процентах)	П5		при количественном значении выполнения показателя: от 0% до 59% – 0 баллов; от 60% до 79% – 1 балл; от 80% до 100% – 3 балла
6.	Соотношение количества нарушений требований к служебному поведению, допущенных гражданскими служащими, выявленных самостоятельно государственным органом, к количеству аналогичных нарушений, выявленных контролирующими органами	П6	соотношение количества нарушений требований к служебному поведению, допущенных гражданскими служащими, выявленных самостоятельно государственным органом, к количеству аналогичных нарушений, выявленных контролирующими органами, указывается в виде дроби	за выполнение показателя начисляется количество баллов, равное разности между количеством нарушений требований к служебному поведению, выявленных самостоятельно государственным органом, и количеством аналогичных нарушений, выявленных контролирующими органами, умноженной на два
7.	Доля рассмотренных и удовлетворенных судом исковых заявлений гражданских служащих об оспаривании дисциплинарного взыскания (взыскания за коррупционное правонарушение) и (или) о восстановлении на работе к количеству обратившихся гражданских служащих в суд с исковым заявлением об оспаривании дисциплинарного взыскания (взыскания за коррупционное правонарушение) и (или) о восстановлении на работе (в процентах)	П7	указывается количественное значение выполнения показателя и реквизиты судебных решений	при количественном значении выполнения показателя: от 1% до 50% – из итогового балла вычитается 3 балла; от 51% до 79% – из итогового балла вычитается 5 баллов; от 80% до 100% – из итогового балла вычитается 8 баллов
<p>III. Показатели по принятию мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе автономного округа (далее – гражданская служба)</p>				

1	2	3	4	5
8.	Доля подготовленных проектов представлений руководителя государственного органа председателю комиссии об обеспечении соблюдения гражданскими служащими требований об урегулировании или предотвращении конфликта интересов от общего числа материалов (обращений) по вопросам соблюдения гражданскими служащими требований об урегулировании или предотвращении конфликта интересов, рассмотренных на заседаниях комиссии (в процентах)	П8		при количественном значении выполнения показателя: от 0% до 59% – 0 баллов; от 60% до 79% – 1 балл; от 80% до 100% – 3 балла
9.	Доля проведенных заседаний комиссии, на которых были рассмотрены дела об урегулировании конфликта интересов, от общего числа проведенных заседаний комиссии (в процентах)	П9		при количественном значении выполнения показателя: от 0% до 50% – 0 баллов; от 51% до 79% – 1 балл; от 80% до 100% – 3 балла
10.	Количество отводов или самоотводов гражданских служащих в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов	П10		начисляется количество баллов, равное количественному значению выполнения показателя
IV. Показатели работы по обеспечению деятельности комиссии				
11.	Соблюдение сроков, установленных действующим законодательством: а) для рассмотрения информации, которая является основанием для проведения заседания комиссии; б) для информирования гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос, членом комиссии, лиц, приглашенных на заседание комиссии, о дате, месте и времени проведения заседания, а также для ознакомления членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии; в) для составления протокола заседания комиссии и направления его (выписок из него) руководителю государственного органа, в аппарат Губернатора	П11		при положительном качественном значении выполнения показателя при проведении каждого из заседаний комиссии начисляется 1 балл. В случае отсутствия заседаний комиссии в отчетном периоде – 0 баллов. За каждый факт нарушения сроков при организации деятельности комиссии из итогового балла вычитается 0,5 балла

1	2	3	4	5
	автономного округа, гражданскому служащему			
12.	Соблюдение процедуры проведения заседания комиссии в соответствии с требованиями Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Губернатора автономного округа от 19 июля 2010 года № 159-ПГ	П12		при положительном качественном значении выполнения показателя при проведении каждого из заседаний комиссии начисляется 1 балл. В случае отсутствия заседаний комиссии в отчетном периоде – 0 баллов. За каждый факт нарушения процедуры проведения заседания комиссии из итогового балла вычитается 1 балл
13.	Доля заседаний комиссий, в которых на условиях неразглашения информации принимали участие представители образовательных организаций и научных учреждений, от общего количества проведенных заседаний комиссий (в процентах)	П13		при количественном значении выполнения показателя: от 90% до 100% – 1 балл; от 0% до 89% – 0 баллов
14.	Количество заседаний комиссий, в которых на условиях неразглашения информации принимали участие представители общественных организаций	П14		начисляется количество баллов, равное количественному значению выполнения данного показателя
15.	V. Показатели деятельности по оказанию гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов поведения гражданских служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, территориальных органов государственных органов власти о фактах совершения гражданскими служащими коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	П15		при качественном значении выполнения показателя: «да» начисляется 0,25 балла; «нет» из итогового балла
	Наличие графика приема гражданских служащих для оказания консультативной помощи			

1	2	3	4	5
16.	Наличие журнала регистрации вопросов, по которым оказана консульственная помощь гражданским служащим, с кратким содержанием данных на них ответов	П16		вычитается 0,5 балла при качественном значении выполнения показателя: «да» начисляется 0,25 балла; «нет» из итогового балла вычитается 1 балл
17.	Количество вопросов, по которым гражданским служащим даны подробные консультации	П17		при количественном значении выполнения показателя: от 1 до 50 – 1 балл; от 51 до 79 – 2 балла; от 80 до 100 – 3 балла; больше 101 – 5 баллов
<p>VI. Показатели деятельности по обеспечению реализации гражданскими служащими обязанности обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, территориальные органы федеральных органов государственной власти обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений</p>				
18.	Наличие правового акта государственного органа, утверждающего порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление), а также его соответствие действующему законодательству	П18		при качественном значении выполнения показателя: «да» начисляется 0,5 балла; «нет» или «не соответствует действующему законодательству» – из итогового балла вычитается 1 балл
19.	Ознакомление всех гражданских служащих с правовым актом государственного органа, утверждающим порядок уведомления, а также с правовыми актами государственного органа о внесении в него изменений	П19		при качественном значении выполнения показателя: «да» начисляется 0,5 балла. За каждый случай отсутствия ознакомления гражданского служащего с правовым актом государственного органа из итогового балла вычитается 1 балл

1	2	3	4	5
20.	Соотношение количества проведённых проверок сведений, содержащихся в уведомлениях, к количеству поступивших в государственный орган уведомлений	П20	соотношение определяется путем деления количества проведенных проверок сведений, содержащихся в уведомлениях, на количество поступивших в государственный орган уведомлений	начисляется количество баллов, равное количественному значению выполнения показателя
21.	Доля направленных информации в правоохранительные органы о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений от количества поступивших в государственный орган уведомлений (в процентах)	П21		при количественном значении выполнения показателя: от 0% до 10% – 0 баллов; свыше 10% до 59% – 1 балл; от 60% до 100% – 3 балла
VII. Показатели организации правового просвещения гражданских служащих				
22.	Количество организованных и проведенных мероприятий с гражданскими служащими, на которых осуществляется правовое просвещение по вопросам реализации законодательства о гражданской службе и антикоррупционного законодательства, в форме - совещаний	П22		начисляется количество баллов, равное количественному значению выполнения показателя, умноженному на 0,5
	- коллегий, «круглых столов»	П23		начисляется количество баллов, равное количественному значению выполнения показателя
	- подготовки методических материалов	П24	указывается	начисляется количество баллов,



1	2	3	4	5
			наименование подготовленных методических материалов	равное количественному значению выполнения показателя, умноженному на 2
	- иных мероприятий	П25	указываются наименования и форма иных мероприятий	начисляется количество баллов, равное количественному значению выполнения показателя, умноженному на 0,5
<b>VIII. Показатели по проведению служебных проверок</b>				
23.	Количество проведенных служебных проверок	П26		начисляется количество баллов, равное количественному значению выполнения показателя
24.	Соблюдение порядка и сроков проведения служебных проверок, установленных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	П27		при качественном значении выполнения показателя при проведении каждой служебной проверки начисляется 1 балл. За каждый факт нарушения порядка и сроков проведения служебных проверок из итогового балла вычитается 0,5 балла
<b>IX. Показатели деятельности по осуществлению проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданами служащими, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и автономного округа, проверки соблюдения гражданами служащими требований к служебному поведению</b>				
25.	Доля проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданами служащими, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей	П28		при количественном значении выполнения показателя: 0% – 0 баллов; от 1% до 30% – 5 баллов; от 31% до 50% – 10 баллов; от 51% до 100% – 15 баллов

1	2	3	4	5
	<p>гражданской службы, проверок соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению, проведённых на основании достаточной информации, представленной в письменном виде в установленном порядке должностным лицом структурного подразделения, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, от общего количества проведённых проверок (в процентах)</p>			
26.	<p>Доля проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданами служащими, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, проверок соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению, проведённых на основании достаточной информации, представленной в письменном виде в установленном порядке правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами, от общего количества проведённых проверок (в процентах)</p>	П29		<p>при количественном значении выполнения показателя:  0% – 0 баллов;  от 1% до 30% – 15 баллов;  от 31% до 50% – 10 баллов;  от 51% до 100% – 5 баллов</p>
27.	<p>Доля проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданами служащими, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, проверок соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению, проведённых на основании достаточной информации, представленной в письменном виде в установленном порядке постоянно действующими руководящими</p>	П30		<p>при количественном значении выполнения показателя:  0% – 0 баллов;  от 1% до 30% – 15 баллов;  от 31% до 50% – 10 баллов;  от 51% до 100% – 5 баллов</p>

1	2	3	4	5
	<p>органами политических партий и зарегистрированными в соответствии с действующим законодательством иными общероссийскими или региональными общественными объединениями, не являющимися политическими партиями, от общего количества проведенных проверок (в процентах)</p>			
28.	<p>Доля проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, проверка соблюдения гражданами служащими требований к служебному поведению, проведенных на основании достаточной информации, представленной в письменном виде в установленном порядке общероссийскими и региональными средствами массовой информации, от общего количества проведенных проверок (в процентах)</p>	ПЗ1		<p>при количественном значении выполнения показателя:  0% – 0 баллов;  от 1% до 30% – 15 баллов;  от 31% до 50% – 10 баллов;  от 51% до 100% – 5 баллов</p>
29.	<p>Доля проверок достоверности и полноты сведений о расходах, представляемых гражданами служащими, проведенных на основании достаточной информации, представленной в письменном виде в установленном порядке должностным лицом структурного подразделения, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, от общего количества проведенных проверок (в процентах)</p>	ПЗ2		<p>при количественном значении выполнения показателя:  0% – 0 баллов;  от 1% до 30% – 5 баллов;  от 31% до 50% – 10 баллов;  от 51% до 100% – 15 баллов</p>
30.	<p>Доля проверок достоверности и полноты сведений о расходах, представляемых гражданами служащими, проведенных на основании достаточной информации, представленной в письменном виде в установленном порядке правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного</p>	ПЗ3		<p>при количественном значении выполнения показателя:  0% – 0 баллов;  от 1% до 30% – 15 баллов;  от 31% до 50% – 10 баллов;  от 51% до 100% – 5 баллов</p>

1	2	3	4	5
	самоуправления и их должностными лицами, от общего количества проведенных проверок (в процентах)			
31.	<p>Количество гражданских служащих, не исполнивших возложенную на них обязанность по представлению сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p> <p>Х. Показатели деятельности по анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданами служащими, сведений о соблюдении гражданскими служащими требований к служебному поведению, а также сведений о соблюдении гражданскими служащими трудовых договоров и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами (далее -- анализ сведений)</p>	П34		количество баллов равняется отрицательному количеству значению выполнения показателя
32.	<p>Количество выявленных должностным лицом нарушений по результатам анализа сведений</p> <p>- представление неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданами служащими</p> <p>- несоблюдение гражданскими служащими требований к служебному поведению</p>	П35		начисляется количество баллов, равное количеству значению выполнения показателя, умноженному на 0,5
	<p>- несоблюдение гражданами служащими должности гражданской службы, ограничений при заключении ими после ухода с гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами</p>	П36		начисляется количество баллов, равное количеству значению выполнения показателя, умноженному на 0,5
		П37		за каждый факт нарушения из итогового балла вычитается 1 балл

1	2	3	4	5
XI.	Показатели деятельности по обеспечению проверки соблюдения гражданами, замещающими должности гражданской службы, ограничений при заключении ими после ухода с гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами			
33.	Доля запросов в уполномоченные территориальные подразделения федеральных органов государственной власти в целях проверки соблюдения запрета, налагаемого на гражданина, замещающего должность гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения с гражданской службы, от общего количества уволившихся с гражданской службы граждан, ранее замещавших должности гражданской службы, включенные в соответствующий перечень должностей гражданской службы (в процентах)	П38		при количественном значении выполнения показателя: 0% – 0 баллов; от 1% до 20% – 1 балл; от 21% до 50% – 2 балла; от 51% до 75% – 5 баллов; от 76% до 100% – 6 баллов
34.	Доля рассмотренных на заседании комиссии поступивших в государственный орган уведомления коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещающим должность гражданской службы в государственном органе, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) (далее – уведомление организации) от общего количества поступивших в государственный орган уведомлений организации (в процентах)	П39		при количественном значении выполнения показателя: от 1% до 20% – 1 балл; от 21% до 40% – 2 балла; от 41% до 60% – 3 балла; от 61% до 100% – 4 балла
35.	Доля уведомлений, по которым должностным лицом подготовлено мотивированное заключение об отсутствии правовых оснований для рассмотрения уведомлений организаций на заседании комиссии, от общего количества таких уведомлений, поступивших в государственный орган (в процентах)	П40		при количественном значении выполнения показателя: от 1% до 20% – 0,5 балла; от 21% до 40% – 1 балл; от 41% до 60% – 2 балла; от 61% до 100% – 3 балла
XII.	Подготовка указанными должностными лицами кадровых служб в соответствии с их компетенцией проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции			
36.	Количество подготовленных структурным подразделением (соответствующим должностным лицом) государственного			

1	2	3	4	5
	<p>органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений проектов правовых актов о противодействии коррупции, в том числе</p> <p>- регулирующих правоотношения в сфере профилактики коррупционных правонарушений в государственном органе</p> <p>- по внесению изменений в ранее принятые правовые акты о противодействии коррупции</p> <p>- по вопросам организационного характера</p>	<p>П41</p> <p>П42</p> <p>П43</p>		<p>начисляется количество баллов, равное количественному значению выполнения показателя</p> <p>начисляется количество баллов, равное количественному значению выполнения показателя, умноженному на 0,5</p> <p>начисляется количество баллов, равное количественному значению выполнения показателя, умноженному на 0,5</p>
37.	<p>Доля принятых правовых актов о противодействии коррупции, проекты которых подготовлены структурным подразделением (соответствующим должностным лицом) государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, от общего количества проектов правовых актов о противодействии коррупции, подготовленных структурным подразделением (соответствующим должностным лицом) государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений (в процентах)</p>	П44		<p>при количественном значении выполнения показателя: от 0% до 60% – 0 баллов; от 61% до 100% – 1 балл</p>
XIII. Взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности				
38.	<p>Количество нарушений законодательства о гражданской службе и противодействия коррупции, указанных в представлениях, частных определениях, иных сообщениях, поступивших в адрес государственного органа от органов прокуратуры, суда, правоохранительных органов</p>	П45		<p>начисляется количество баллов, равное отрицательному количественному значению выполнения показателя</p>
39.	Соотношение количества направленных материалов в	П46	соотношение	если количественное значение

1	2	3	4	5
	<p>правоохранительные органы в случае установления комиссией факта совершения гражданским служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, от общего количества материалов (обращений), рассмотренных комиссией по фактам совершения гражданскими служащими действия (факта бездействия), имеющего признаки административного правонарушения или состава преступления</p>		<p>количества направленных материалов в правоохранительные органы в случае установления комиссией факта совершения гражданским служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, от общего количества материалов (обращений), рассмотренных по фактам совершения гражданскими служащими действия (факта бездействия), имеющего признаки административного правонарушения или состава преступления, то начисляется 0 баллов</p>	<p>выполнения показателя больше или равно 1, то начисляется 5 баллов. Если количественное значение выполнения показателя составляет от 0 до 1, то из итогового балла вычитается 5 баллов. Если в отчетном периоде комиссией не установлены факты совершения гражданским служащим действия (факты бездействия), содержащие признаки административного правонарушения или состава преступления, то начисляется 0 баллов</p>
XIV.	Показатели деятельности по информационному освещению деятельности подразделения (соответствующего должностного лица) государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе деятельности комиссии			
40.	Наличие правового акта, согласно которому на	П47		при качественном значении

1	2	3	4	5
	специалистов государственного органа возлагаются функции по информационному освещению антикоррупционной деятельности государственного органа			выполнения показателя: «да» – начисляется 1 балл; «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл
41.	Наличие на официальном сайте государственного органа и/или на Официальном Интернет-сайте исполнительных органов государственной власти автономного округа (далее – официальный сайт) актуальной информации, в том числе - правовые акты государственного органа, регламентирующие деятельность структурного подразделения (соответствующего должностного лица) государственного органа, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	П48		при качественном значении выполнения показателя: «да» – начисляется 1 балл; «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл. В случае если информация содержится в неактуальной редакции, из итогового балла вычитается 0,5 балла
	- сведения о структурном подразделении (соответствующем должностном лице) государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе и график его работы	П49		при качественном значении выполнения показателя: «да» – начисляется 1 балл; «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл. В случае если информация содержится в неактуальной редакции, из итогового балла вычитается 0,5 балла
	- правовые акты государственного органа, регламентирующие деятельность комиссии	П50		при качественном значении выполнения показателя: «да» – начисляется 1 балл; «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл. В случае если информация содержится в



1	2	3	4	5
				неактуальной редакции, из итогового балла вычитается 0,5 балла
	- формы установленного образца для автоматической (электронной) подачи в комиссию заявления о необходимости урегулирования конфликта интересов	П151		при качественном значении выполнения показателя: «да» – 3 балла; «нет» – 0 баллов
	- наличие телефона доверия («горячей линии») в целях обратной связи для сообщений о фактах коррупции	П152		при качественном значении выполнения показателя: «да» – 1 балл; «нет» – 0 баллов
	- сведения о каждом планируемом проведении заседания комиссии (анонс, повестка)	П153		при положительном качественном значении выполнения показателя при планировании каждого из заседаний комиссии начисляется 1 балл. В случае отсутствия заседаний комиссии в отчетном периоде – 0 баллов. В случае отсутствия на официальном сайте информации о каждом планируемом заседании комиссии при его проведении из итогового балла вычитается 1 балл
	- сведения о результатах работы комиссии	П154		за размещение на официальном сайте информации о каждом проведенном в отчетном периоде заседании комиссии начисляется 1 балл. В случае отсутствия на официальном сайте сведений

1	2	3	4	5
				о проведенном в отчетном периоде заседании комиссии из итогового балла вычитается 1 балл
	- сведения о результатах работы структурного подразделения (соответствующего должностного лица) государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений	П55		при качественном значении выполнения показателя: «да» – 1 балл; «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл
	- методические материалы (рекомендации) по вопросам противодействия коррупции, разработанные государственным органом самостоятельно, размещенные в отчетном периоде	П56	указывается наименование методических материалов	при положительном качественном значении выполнения показателя при размещении каждого материала начисляется 1 балл. В случае неразмещения методических материалов – 0 баллов
42.	Количество публикаций в печатных средствах массовой информации о результатах работы комиссии и структурного подразделения (соответствующего должностного лица) государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений Итого	П57		начисляется количество баллов, равное количественному значению выполнения показателя, умноженному на 0,5

».