



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 августа 2024 г. № 430-П

г. Салехард

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 5 статьи 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 сентября 2017 года № 944-П.

2. Руководителям государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа:

2.1. внести соответствующие изменения в локальные правовые акты, регламентирующие оплату труда работников;

2.2. уведомить работников об изменении условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменениях условий трудового договора применяются действующие условия оплаты труда работников.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **08 августа 2024 г. № 430-П**

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Подпункт 4.8.3 пункта 4.8 признать утратившим силу.

2. Пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Повышающий коэффициент за работу в сельской местности устанавливается для следующих должностей:

тренер-преподаватель – в размере 5 810 рублей.

Выплата повышающего коэффициента осуществляется с учетом фактической нагрузки работника.

Применение повышающего коэффициента за работу в сельской местности не образует новой должностной оклад (ставку) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) выплат.».

3. В таблице приложения № 2:

3.1. дополнить пунктом 7-1 следующего содержания:

«

7-1	Старший специалист по закупкам	24 648	24 648	24 648		В	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
-----	--------------------------------	--------	--------	--------	--	---	---	---

»;

3.2. пункт 10 изложить в следующей редакции:

«

10.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	20 510	20 510	20 510		Ф	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 года № 237н «Об утверждении профессионального
-----	---	--------	--------	--------	--	---	---	--

										стандарта «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта»
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

».

4. В таблице приложения № 3:

4.1. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«

3.	Надбавка за специфику работы	до 25% от должностного оклада (ставки)	устанавливается работникам учреждений, должности которых относятся к основному персоналу	устанавливается в соответствии с приложением № 6-1 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 сентября 2017 года № 944-П (далее – Отраслевое положение)	ежемесячно
----	------------------------------	--	--	---	------------

»;

4.2. пункт 5 изложить в следующей редакции:

«

5.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада (ставки)	премирование производится на основании локального нормативного акта учреждения. Премирование носит единовременный характер и производится на основании представленного работником учреждения отчета, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы	1) качественное выполнение непредвиденных и срочных работ; 2) компетентность работника в принятии управленческих решений; 3) большое количество одновременно выполненных качественно работ; 4) фактическое выполнение работы в установленный срок, отличающейся своей сложностью; 5) выполнение иных особо важных и ответственных работ, указанных	единовременно
----	---	---	---	--	---------------

			(мероприятия, задания)	в пункте 4.10 Отраслевого положения	
--	--	--	---------------------------	---	--

5. Пункт 5 таблицы приложения № 4 изложить в следующей редакции:».

«	5.	Премияльные выплаты по итогам работы	выполнение объемных показателей государственного задания	показатели выполнены в полном объеме	до 30% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
				показатели выполнены менее чем на 95%	0	
			обеспечение информационной открытости учреждения	полное и своевременное выполнение норм законодательства о публичности и открытости деятельности спортивных учреждений (системная работа с сайтом учреждения, сайтом www.bus.gov.ru)	до 20% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
				неполное и (или) несвоевременное выполнение норм законодательства о публичности и открытости деятельности спортивных учреждений (системная работа с сайтом учреждения, сайтом www.bus.gov.ru)	0	
			соблюдение установленных сроков рассмотрения и качественное исполнение поступающих в учреждение документов, обращений, приказов учредителя	своевременное исполнение	до 15% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
				нарушение срока	0	
			отсутствие обоснованных жалоб (обращений) потребителей на качество оказания услуг (выполнения работ)	отсутствие жалоб (обращений)	до 10% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
				наличие жалоб (обращений)	0	
			укомплектованность учреждения кадрами	доля укомплектованности учреждения кадрами составляет не менее 80% от установленной штатной численности учреждения	до 10% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
				доля укомплектованности учреждения кадрами составляет менее 80% от установленной штатной численности учреждения	0	

		соблюдение размера соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителя, главного бухгалтера) в определенной для организации кратности в соответствии с пунктами 5.6 – 5.8 Отраслевого положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту по физической культуре и спорту автономного округа, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 сентября 2017 года № 944-П	соблюдение размера соотношения несоблюдение размера соотношения	до 15% от должностного оклада 0	ежеквартально, ежегодно
--	--	---	--	------------------------------------	-------------------------

».

6. Подраздел «Вспомогательный персонал» раздела III приложения № 10 дополнить пунктом 28 следующего содержания:

«28. Старший специалист по закупкам.».

7. Приложение № 12 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 12

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 08 августа 2024 г. № 430-П)

РАЗМЕРЫ

выплат за работу с детьми «группы риска»

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты тренеру (тренеру-преподавателю) (руб.)	Основания для выплаты <1>
1	2	3	4
1.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ за работу с детьми «группы риска»	20 000 рублей	выплата осуществляется только по итогам года в случае, если от одного и более подростков «группы риска» стали призёрами (победителями) муниципальных мероприятий в сфере спорта и системно посещают спортивную секцию не менее 6 месяцев (в календарном году)
30 000 рублей		выплата осуществляется только по итогам года в случае, если от одного и более подростков «группы риска» стали призёрами (победителями) региональных мероприятий в сфере спорта и системно посещают спортивную секцию не менее 6 месяцев (в календарном году)	
40 000 рублей		выплата осуществляется только по итогам года в случае, если от одного и более подростков «группы риска» стали призёрами (победителями) межрегиональных мероприятий в сфере спорта и системно посещают спортивную секцию не менее 6 месяцев	
50 000 рублей		выплата осуществляется только по итогам года в случае, если от одного и более подростков «группы риска» стали призёрами (победителями) всероссийских и международных мероприятий в сфере спорта и системно посещают спортивную секцию не менее 6 месяцев (в календарном году)	

<1> При наличии у работника права на выплату по двум и более основаниям, связанным с уровнем проведения мероприятия (муниципальное, региональное, межрегиональное, всероссийское и международное), выплата не суммируется, а выплачивается в размере выплаты, предусмотренной за мероприятие более высокого уровня, в котором работник принимал участие.».