



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

15 сентября 2022 г. 248-рп

от _____ № _____
г. Симферополь

*О внесении изменений в распоряжение Председателя
Совета министров Республики Крым
от 1 апреля 2020 года № 102-рп*

В соответствии со статьёй 32 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 года «Об исполнительных органах Республики Крым»:

Внести в распоряжение Председателя Совета министров Республики Крым от 1 апреля 2020 года № 102-рп «Об утверждении Положения о порядке выплаты государственным гражданским служащим Республики Крым, замещающим должности заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Республики Крым, дополнительных выплат» следующие изменения:

в названии распоряжения слова «государственной власти» исключить;

вступительную часть распоряжения изложить в следующей редакции:

«В соответствии с законами Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», от 5 июня 2014 года № 12-ЗРК «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Крым», от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым», Регламентом Совета министров Республики Крым, утверждённым постановлением Совета министров Республики Крым от 6 августа 2014 года № 242:»;

в распорядительной части слова «государственной власти» исключить;

приложение к распоряжению изложить в новой редакции (прилагается).

Председатель Совета министров
Республики Крым



Ю.ГОЦАНЮК

Приложение
к распоряжению Председателя
Совета министров Республики Крым
от 1 апреля 2020 года № 102-рп
(в редакции распоряжения Председателя
Совета министров Республики Крым
от «15» сентября 2022 года № 148-рп)

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ
СЛУЖАЩИМ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ
ДОЛЖНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ,
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты государственным гражданским служащим Республики Крым (далее – гражданские служащие), замещающим должности заместителей руководителей исполнительных органов Республики Крым (далее – заместители руководителей исполнительных органов Республики Крым), дополнительных выплат.

Действие настоящего Положения не распространяется на лиц, замещающих должности заместителей руководителя Комитета по противодействию коррупции Республики Крым.

2. Денежное содержание гражданского служащего (далее – денежное содержание) состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Республики Крым (далее – должностной оклад) и месячного оклада в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы Республики Крым (далее – оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее – оклад денежного содержания), а также дополнительных выплат.

3. К дополнительным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Республики Крым (далее – ежемесячная надбавка за выслугу лет);

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Республики Крым (далее – ежемесячная надбавка за особые условия);

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее – ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);

премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

ежемесячное денежное поощрение;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь.

4. Дополнительные выплаты осуществляются в пределах сформированных и утвержденных в установленном порядке фондов оплаты труда гражданских служащих соответствующих исполнительных органов Республики Крым.

II. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

1. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа на государственной гражданской службе Республики Крым (далее – гражданская служба Республики Крым).

2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым на основании локального правового акта соответствующего исполнительного органа Республики Крым в следующих размерах:

при стаже гражданской службы Республики Крым от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

при стаже гражданской службы Республики Крым от 5 до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

при стаже гражданской службы Республики Крым от 10 до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

при стаже гражданской службы Республики Крым свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

3. Заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается на основании

локального правового акта соответствующего исполнительного органа Республики Крым.

4. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

III. Ежемесячная надбавка за особые условия

1. Ежемесячная надбавка за особые условия является составной частью денежного содержания и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности заместителей руководителей исполнительных органов Республики Крым в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей гражданских служащих.

2. Ежемесячная надбавка за особые условия устанавливается заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада.

3. Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия устанавливается при назначении на должность заместителей руководителей исполнительных органов Республики Крым с обязательным учетом сложности, напряженности гражданской службы Республики Крым и иных особых условий в соответствии с должностным регламентом гражданского служащего на основании распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым.

4. Представления о конкретном размере ежемесячной надбавки за особые условия заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым вносятся на рассмотрение Председателя Совета министров Республики Крым:

руководителями исполнительных органов Республики Крым в отношении заместителей руководителей исполнительных органов Республики Крым, которых непосредственно курирует Председатель Совета министров Республики Крым согласно распределению функциональных обязанностей между Председателем Совета министров Республики Крым, заместителями Председателя Совета министров Республики Крым (далее – функциональные обязанности);

руководителями исполнительных органов Республики Крым в отношении заместителей руководителей исполнительных органов Республики Крым по согласованию с заместителями Председателя Совета министров Республики Крым, непосредственно курирующими соответствующий исполнительный орган Республики Крым, согласно распределению функциональных обязанностей.

5. Подготовку проекта распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым о выплате ежемесячной надбавки за особые условия заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым осуществляет структурное подразделение Аппарата Совета министров Республики Крым по кадровым вопросам (далее - структурное подразделение Аппарата по кадровым вопросам).

6. Размер ежемесячной надбавки за особые условия может повышаться, но не более 200 процентов должностного оклада, в зависимости от повышения сложности и напряженности гражданской службы Республики Крым, или понижаться, но не менее 150 процентов, в зависимости от понижения сложности и напряженности гражданской службы Республики Крым.

7. Выплата ежемесячной надбавки за особые условия осуществляется за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

IV. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

2. Размер ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, имеющими:

степень секретности «особой важности», составляет 50 - 75 процентов к должностному окладу;

степень секретности «совершенно секретно», - 30 - 50 процентов к должностному окладу;

степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов к должностному окладу;

степень секретности «секретно» без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов к должностному окладу.

3. Выплата ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым осуществляется на основании распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым.

4. Подготовку проекта распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым об установлении ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым осуществляет соответствующий исполнительный орган Республики Крым по согласованию со структурным подразделением Аппарата Совета министров Республики Крым по защите государственной тайны и структурным подразделением Аппарата по кадровым вопросам.

5. Выплата ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

V. Премии

1. За выполнение особо важных и сложных заданий, в целях повышения материальной заинтересованности в результативности труда и проявлении творческой инициативы; совершенствования управленческой деятельности; качественного и своевременного выполнения задач и функций, возложенных на исполнительные органы Республики Крым, результативности деятельности в качестве наставника на гражданской службе Республики Крым заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым выплачиваются ежеквартальные премии и могут быть выплачены единовременные премии на основании распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым.

2. Фонд для выплаты ежеквартальных премий за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - ежеквартальная премия) формируется в пределах сформированных и утвержденных в установленном порядке фондов оплаты труда гражданских служащих соответствующих исполнительных органов Республики Крым.

3. Для выплаты ежеквартальных премий заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым определяются и утверждаются локальными правовыми актами исполнительных органов Республики Крым по окончании каждого квартала до 5 числа месяца, следующего за окончанием учетного квартала, в четвертом квартале - до 10 декабря учетного периода:

размеры премиального фонда с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда исполнительных органов Республики Крым;

средняя расчетная сумма премиального фонда на одну штатную единицу.

4. Размеры ежеквартальных премий заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым определяются согласно критериям оценки эффективности их работы в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов, установленных в приложении 1 к настоящему Положению.

5. Оценка эффективности работы заместителей руководителей исполнительных органов Республики Крым осуществляется руководителями соответствующих исполнительных органов Республики Крым по итогам учетного периода путем проставления размера коэффициента по каждой должности заместителя руководителя соответствующего исполнительного органа Республики Крым в оценочном листе, составленном по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Руководители исполнительных органов Республики Крым вправе оценить эффективность работы отдельных заместителей руководителей исполнительных органов Республики Крым в учетном периоде коэффициентами, превышающими максимальный коэффициент, при условии, что это не превысит утвержденного размера премиального фонда соответствующего исполнительного органа Республики Крым в учетном периоде.

6. По результатам проведения руководителями исполнительных органов Республики Крым оценки эффективности работы заместителей руководителя исполнительных органов Республики Крым соответствующим исполнительным органом Республики Крым готовится представление о ежеквартальном премировании заместителей руководителя исполнительного органа Республики Крым, с указанием количества должностных окладов, установленных на дату выплаты премии, по каждой должности заместителя руководителя исполнительного органа Республики Крым, равного размеру коэффициента, установленного в оценочном листе, прилагаемом к представлению.

7. Представления руководителей исполнительных органов Республики Крым вместе с оценочными листами вносятся на рассмотрение Председателя Совета министров Республики Крым в первом, втором, третьем кварталах до 10 числа месяца, следующего за окончанием учетного периода, в четвертом квартале - не позднее 15 декабря учетного периода по согласованию с заместителями Председателя Совета министров Республики Крым, курирующими соответствующий исполнительный орган Республики Крым, согласно распределению функциональных обязанностей.

8. Обобщение представлений и подготовку проекта распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым о ежеквартальном премировании заместителей руководителей исполнительных органов Республики Крым осуществляет структурное подразделение Аппарата по

кадровым вопросам в первом, втором, третьем кварталах - не позднее 15 числа месяца, следующего за учетным периодом, в четвертом квартале - не позднее 20 декабря учетного периода.

9. Выплата ежеквартальных премий в первом, втором, третьем кварталах осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за учетным периодом, в четвертом квартале - не позднее 25 декабря учетного периода.

10. По результатам выполнения разовых и иных поручений заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым при наличии экономии денежных средств, сложившейся по итогам учетного периода в пределах сформированных и утвержденных в установленном порядке фондов оплаты труда гражданских служащих соответствующих исполнительных органов Республики Крым, может осуществляться выплата единовременных премий на основании распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым.

11. Представления о конкретном размере единовременной премии заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым вносятся на рассмотрение Председателя Совета министров Республики Крым руководителями исполнительных органов Республики Крым по согласованию с заместителями Председателя Совета министров Республики Крым, непосредственно курирующими соответствующий исполнительный орган Республики Крым, согласно распределению функциональных обязанностей.

12. Подготовку проекта распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым о выплате единовременной премии заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым осуществляет соответствующий исполнительный орган Республики Крым по согласованию со структурным подразделением Аппарата по кадровым вопросам.

13. В распоряжениях Председателя Совета министров Республики Крым о выплате единовременной премии заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым размер премии указывается в фиксированной сумме.

14. Премии не выплачиваются заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым:

а) находящимся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) в случае применения к ним дисциплинарного взыскания, до его снятия;

в) в случае применения к ним взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта

интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, на период действия данного взыскания;

г) находившимся весь период, за который производится премирование, в отпуске без сохранения денежного содержания;

д) освобожденным от замещаемых должностей и уволенным с гражданской службы Республики Крым до принятия решения о премировании;

е) уволенным в учетном периоде с гражданской службы Республики Крым по основаниям, предусмотренным пунктами 11 - 14 части 1 статьи 33, статьей 37 (за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8.2 и 8.3 части 1), пунктами 1 и 3 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

VI. Ежемесячное денежное поощрение

1. Размеры ежемесячного денежного поощрения заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым устанавливаются в размерах и порядке, определяемых законодательством Республики Крым в сфере оплаты труда гражданских служащих.

2. Заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым ежемесячное денежное поощрение выплачивается на основании локального правового акта соответствующего исполнительного органа Республики Крым.

3. Выплата ежемесячного денежного поощрения осуществляется за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

VII. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата), заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым осуществляется в соответствии с законодательством Республики Крым в сфере оплаты труда гражданских служащих, один раз в календарном году в двойном размере оклада денежного содержания на основании их письменных заявлений на имя руководителя соответствующего исполнительного органа Республики Крым.

Единовременная выплата осуществляется на основании локального правового акта соответствующего исполнительного органа Республики Крым.

2. В случае если заместителями руководителя исполнительного органа Республики Крым в течение календарного года не использовано право на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании их письменных заявлений на имя руководителя соответствующего исполнительного органа Республики Крым.

3. При уходе заместителей руководителей исполнительных органов Республики Крым в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением с гражданской службы Республики Крым единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения с гражданской службы Республики Крым.

VIII. Материальная помощь

1. Заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым выплачивается материальная помощь в размере одного оклада месячного денежного содержания в год. Материальная помощь выплачивается заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым один раз в квартал равными частями из средств сформированных и утвержденных в установленном порядке фондов оплаты труда гражданских служащих соответствующих исполнительных органов Республики Крым.

2. Размер материальной помощи определяется исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин, установленных на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале - на 1 декабря учетного периода.

3. Выплата материальной помощи заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым осуществляется на основании локального правового акта соответствующего исполнительного органа Республики Крым.

4. Заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым, отработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для выплаты материальной помощи, в том числе в связи с нахождением в отпуске без сохранения денежного содержания или отпуске по уходу за ребенком, а также при увольнении с гражданской службы Республики Крым, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в расчетном периоде времени.

5. В случае увольнения с гражданской службы Республики Крым по основаниям, предусмотренным пунктами 11 - 14 части 1 статьи 33, статьей 37 (за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8.2 и 8.3 части 1), пунктами 1 и 3 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», материальная помощь не выплачивается.

6. Заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым при наличии экономии денежных средств в пределах сформированных и утвержденных в установленном порядке фондов оплаты труда гражданских служащих соответствующих исполнительных органов Республики Крым может быть выплачена дополнительная материальная помощь в следующих случаях:

- а) при вступлении в брак - на основании свидетельства о браке;
- б) при рождении ребенка - на основании свидетельства о рождении ребенка;
- в) в случае смерти родителей, детей, супруга (супруги) - на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственную связь;
- г) при наступлении непредвиденных событий (утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастный случай, авария), а также в иных случаях острой необходимости, влекущих за собой необходимость значительных затрат денежных средств, - на основании документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства;
- д) в случае смерти гражданского служащего - на основании письменного заявления лица, осуществляющего погребение, с приложением соответствующих подтверждающих документов.

7. Выплата дополнительной материальной помощи заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым осуществляется согласно поданным письменным заявлениям на имя Председателя Совета министров Республики Крым по согласованию с руководителем соответствующего исполнительного органа Республики Крым, заместителями Председателя Совета министров Республики Крым, курирующими соответствующий исполнительный орган Республики Крым согласно распределению функциональных обязанностей, на основании распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым.

8. Размер дополнительной материальной помощи устанавливается в фиксированной сумме.

9. Подготовку проекта распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым о выплате дополнительной материальной помощи заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым осуществляет соответствующий исполнительный орган Республики Крым по согласованию со структурным подразделением Аппарата по кадровым вопросам.

IX. Другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и законами Республики Крым

Заместителям руководителей исполнительных органов Республики Крым могут осуществляться другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и законами Республики Крым.

Приложение 1
к Положению о порядке выплаты
государственным гражданским
служащим Республики Крым,
замещающим должности
заместителей руководителей
исполнительных органов
Республики Крым,
дополнительных выплат

КРИТЕРИИ

оценки эффективности работы государственных гражданских
служащих Республики Крым, замещающих должности
заместителей руководителей исполнительных органов
Республики Крым

Коэффициенты	Критерии оценки эффективности работы
Свыше 1 - не более 1,5	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы)
Свыше 0,5 - не более 1	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков
Свыше 0,2 - не более 0,5	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя
Свыше 0 - не более 0,2	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя
0	Объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их исполнения

Приложение 2
к Положению о порядке выплаты
государственным гражданским
служащим Республики Крым,
замещающим должности заместителей
руководителей исполнительных
органов Республики Крым,
дополнительных выплат

Утверждено:
Председатель Совета министров
Республики Крым
_____ Ю.М. ГОЦАНЮК

Оценочный лист
эффективности работы государственных гражданских служащих
Республики Крым, замещающих должности заместителей
руководителей исполнительных органов Республики Крым

(наименование исполнительного органа
Республики Крым)

N п/п	Ф.И.О.	Должность	Размер коэффициента по результатам оценки эффективности работы, определенный руководителем исполнительного органа Республики Крым	Размер коэффициента по результатам оценки эффективности работы, определенный заместителем Председателя Совета министров Республики Крым

Руководитель
исполнительного органа
Республики Крым

(подпись)

(Ф.И.О.)

Согласовано

Заместитель Председателя Совета
министров Республики Крым

(подпись)

(Ф.И.О.)