



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
ЭМЕК ВЕ ИЧТИМАЙ КЪОРУВ НАЗИРЛИГИ

П Р И К А З

от 11.07.2023 № 325

г. Симферополь

*О внесении изменений в приказ
Министерства труда и социальной защиты
Республики Крым от 10 сентября 2018 года № 493*

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2022 года № 645-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», Законом Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», руководствуясь Положением о Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 года № 147

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 10 сентября 2018 года № 493 «Об утверждении Положения о конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым» следующие изменения:

в приложении к приказу:

в пункте 1 после слов «Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» дополнить словами «(далее – Федеральный закон № 79-ФЗ)»;

пункт 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Конкурс в Министерстве объявляется по решению заместителя Председателя Совета министров Республики Крым - министра труда и социальной защиты Республики Крым (далее - Министр) или лица, его замещающего, при наличии вакантной (не замещенной гражданским служащим) должности гражданской службы, замещение которой в соответствии со статьей 22 Федерального закона № 79-ФЗ может быть произведено на конкурсной основе.»;

подпункт «г» пункта 5 изложить в следующей редакции:

«г) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона № 79-ФЗ;»;

пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случаях, предусмотренных пунктами 1 - 9, 11 и 12 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ. Иные ограничения, связанные с поступлением на гражданскую службу, устанавливаются федеральными законами.»;

в пункте 9:

подпункт «г» изложить в следующей редакции:

«г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

подпункт «ж» изложить в следующей редакции:

«ж) иные документы, предусмотренные Федеральным законом № 79-ФЗ, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, Министр может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

подпункт «а» пункта 23 изложить в следующей редакции:

«а) оценка конкурсной комиссией профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям для замещения этой должности.»;

пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Конкурсные процедуры при проведении конкурса осуществляются путем следующих методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидата (далее - методы оценки):

- тестирование;
- индивидуальное собеседование.

Для оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации дополнительные методы оценки, включая анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

Перечень и описание методов оценки изложены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Члены конкурсной комиссии вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с настоящим Положением.»;

в абзаце четвертом пункта 32 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень.»;

отметку о наличии приложения № 3 к Положению о конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым, утвержденному приказом от 10.09.2018 № 493 «Протокол заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства труда и социальной защиты Республики Крым» слова «Приложение № 3» заменить словами «Приложение № 4».

2. Отделу по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия и предотвращения коррупции Министерства труда и социальной защиты Республики Крым (Ванина С.Г.) обеспечить:

1) направление оригинала настоящего приказа в Министерство юстиции Республики Крым не позднее 3 рабочих дней со дня подписания и регистрации в установленном порядке для проведения государственной регистрации;

2) публикацию настоящего приказа в сетевом издании «Правовой портал исполнительных органов Республики Крым» (www.rknpa.ru), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Крым в сети «Интернет» не позднее следующего дня со дня получения уведомления о государственной регистрации настоящего приказа;


3) направление копии настоящего приказа в Прокуратуру Республики Крым не позднее 2 рабочих дней со дня его государственной регистрации;

4) направление копии настоящего приказа не позднее 2 дней со дня его государственной регистрации в Аппарат Совета министров Республики Крым с указанием информации о дате и номере государственной регистрации настоящего приказа и ссылки о его опубликовании в сетевом издании «Правовой портал исполнительных органов Республики Крым» (www.rknpa.ru);

5) информирование правового управления Министерства труда и социальной защиты Республики Крым об исполнении подпунктов 1-4 пункта 2 настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социальной защиты Республики Крым Стадника Д.А.

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым –
министр труда и социальной защиты
Республики Крым**



Е. Романовская