



ДЕРЖАВНИЙ КОМИТЕТ
У СПРАВАХ
МІЖНАЦІОНАЛЬНИХ
ВІДНОСИН РЕСПУБЛІКИ
КРИМ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ ПО
ДЕЛАМ МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫХ
ОТНОШЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
МИЛЛЕТЛЕРАРА МУНАСЕБЕТЛЕР
ИШЛЕРИ БОЮНДЖА
ДЕВЛЕТ КОМИТЕТИ

П Р И К А З

02.09.2024

№ 112-02

г. Симферополь

Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым в Государственном комитете по делам межнациональных отношений Республики Крым

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Главы Республики Крым от 11 сентября 2014 года № 273-У «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым» на основании приказа Государственного комитета по делам межнациональных отношений Республики Крым от 18 июля 2024 года № 61-л/с «Об убытии в отпуск без сохранения денежного содержания Типпа А.А. и возложении обязанностей на Якубова Р.Р.» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым в Государственном комитете по делам межнациональных отношений Республики Крым.
2. Признать утратившими силу приказ Государственного комитета по делам межнациональных отношений и депортированных граждан Республики Крым от 20 октября 2014 года № 27-п «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым Государственного комитета по делам межнациональных отношений и депортированных граждан Республики Крым».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель председателя

Р.Р. Якубов

Положение
о кадровом резерве на государственной гражданской службе
Республики Крым в Государственном комитете по делам межнациональных
отношений Республики Крым

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования кадрового резерва Государственного комитета по делам межнациональных отношений Республики Крым (далее – кадровый резерв Госкомнаца Крыма, Госкомнац Крыма) и работы с ним.

1.2. Кадровый резерв Госкомнаца Крыма формируется председателем Государственного комитета по делам межнациональных отношений Республики Крым (далее - представитель нанимателя).

1.3. Кадровый резерв Госкомнаца Крыма формируется в целях:

а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее - граждане) к государственной гражданской службе Республики Крым (далее - гражданская служба);

б) своевременного замещения должностей гражданской службы;

в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы;

г) содействия должностному росту государственных гражданских служащих Госкомнаца Крыма (далее - гражданские служащие).

1.4. Основными принципами формирования и использования кадрового резерва Госкомнаца Крыма являются:

а) добровольность включения гражданских служащих, граждан в кадровый резерв;

б) гласность при формировании кадрового резерва;

в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;

г) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;

д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы;

е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионального уровня;

ж) персональная ответственность представителя нанимателя за качество отбора гражданских служащих, граждан для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;

з) объективность оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданских служащих, граждан, претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.

1.5. Информация о формировании кадрового резерва Госкомнаца Крыма и работы с ними размещается на официальном сайте Госкомнаца Крыма в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - официальный сайт) и в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - информационная система) в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

II. Порядок формирования кадрового резерва

2.1. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва Госкомнаца Крыма, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется структурным подразделением Госкомнаца Крыма по вопросам государственной службы и кадров.

2.2. В кадровый резерв Госкомнаца Крыма включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ) с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы:

в связи с сокращением должности гражданской службы в Госкомнаце Крыма в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ либо упразднением Госкомнаца Крыма в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ - по решению представителя нанимателя либо государственного органа, которому переданы функции Госкомнаца Крыма, с согласия указанных гражданских служащих;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ, с согласия указанных гражданских служащих;

в случае невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с пунктами 3-5, 9, 12-14 части 5 ст. 28 Федерального закона № 79-ФЗ на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или в случае отказа гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы в соответствии со статьей 28 Федерального закона № 79-ФЗ – по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих.

2.3. Гражданские служащие, граждане, которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 2.2 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности

гражданской службы в Госкомнаце Крыма, однако профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв Госкомнаца Крыма для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

2.4. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 2.2 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией Госкомнаца Крыма соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв Госкомнаца Крыма в течение одного месяца после проведения аттестации.

2.5. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 2.2 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв Госкомнаца Крыма для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы.

2.6. Включение гражданского служащего, гражданина в кадровый резерв Госкомнаца Крыма оформляется правовым актом Госкомнаца Крыма с указанием группы должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен.

2.7. Включение гражданских служащих, указанных в абзаце втором подпункта «в» пункта 2.2 настоящего Положения, в кадровый резерв Госкомнаца Крыма оформляется правовым актом Госкомнаца Крыма либо государственного органа, которому переданы функции Госкомнаца Крыма.

2.8. В кадровый резерв Госкомнаца Крыма не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 части 1 статьи 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ.

2.9. Допускается включение гражданского служащего, гражданина в кадровый резерв Госкомнаца Крыма для замещения должностей гражданской службы, относящихся к нескольким группам, а также в кадровые резервы нескольких государственных органов.

2.10. В случае реорганизации (упразднения) Госкомнаца Крыма с передачей функций в иной государственный орган (государственные органы) гражданский служащий или гражданин, состоящий в кадровом резерве Госкомнаца Крыма, включается в кадровый резерв государственного органа, которому передаются функции Госкомнаца Крыма, для замещения должности гражданской службы, относящейся к той же группе, по которой он состоял в кадровом резерве Госкомнаца Крыма.

Перевод гражданских служащих, граждан, состоящих в кадровом резерве Госкомнаца Крыма при реорганизации (упразднении), в кадровый резерв иного государственного органа осуществляется с их согласия и оформляется правовым актом Госкомнаца Крыма и государственного органа, которому переданы функции Госкомнаца Крыма.

2.11. Предельный срок непрерывного пребывания гражданских служащих, граждан в кадровом резерве Госкомнаца Крыма составляет три года.

2.12. В случае включения гражданского служащего, гражданина в кадровый резерв иного государственного органа в соответствии с пунктом 2.10 настоящего Положения срок нахождения в кадровом резерве данного государственного органа исчисляется с момента включения гражданского служащего, гражданина в кадровый резерв Госкомнаца Крыма.

III. Конкурс на включение в кадровый резерв

3.1. Конкурс на включение гражданских служащих и граждан в кадровый резерв Госкомнаца Крыма (далее - конкурс) объявляется по решению представителя нанимателя.

3.2. Кадровая работа, связанная с организацией и обеспечением проведения конкурса, осуществляется структурным подразделением Госкомнаца Крыма по вопросам государственной службы и кадров.

3.3. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие иным установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе требованиям к гражданским служащим.

Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

3.4. Конкурс проводится Госкомнацем Крыма в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112.

IV. Порядок работы с кадровым резервом

4.1. В личных делах гражданских служащих хранятся копии правовых актов Госкомнаца Крыма о включении в кадровый резерв Госкомнаца Крыма и об исключении их из кадрового резерва Госкомнаца Крыма либо выписки из указанных правовых актов.

4.2. Сведения о гражданских служащих и гражданах, включенных в кадровый резерв Госкомнаца Крыма, размещаются на официальном сайте Госкомнаца Крыма в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» в 7-дневный срок со дня издания приказа Госкомнаца Крыма о включении в кадровый резерв.

4.3. При формировании и работе с кадровым резервом Госкомнац Крыма осуществляет обработку персональных данных гражданских служащих, граждан в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Гражданский служащий, включенный в кадровый резерв иного государственного органа в течение 15 дней уведомляет в письменной форме с приложением копий подтверждающих документов структурное подразделение по вопросам государственной службы и кадров этого государственного органа об изменении следующих сведений:

фамилия, имя, отчество;

адрес электронной почты;

контактный номер телефона;
сведения о профессиональном образовании (наименование профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и год окончания обучения, специальность, направление подготовки, квалификация);

сведения о дополнительном профессиональном образовании (наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, год окончания обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, специальность или наименование программы дополнительного профессионального образования);

сведения о замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы (с указанием даты назначения на должность).

4.5. Гражданин, включенный в кадровый резерв Госкомнаца Крыма в течение 15 дней уведомляет в письменной форме с приложением копий подтверждающих документов структурное подразделение Госкомнаца Крыма по вопросам государственной службы и кадров об изменении следующих сведений:

фамилия, имя, отчество;

адрес электронной почты;

контактный номер телефона;

сведения о профессиональном образовании (наименование профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и год окончания обучения, специальность, направление подготовки, квалификация);

сведения о дополнительном профессиональном образовании (наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, год окончания обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, специальность или наименование программы дополнительного профессионального образования);

сведения о замещаемой должности и месте работы (с указанием даты назначения на должность).

4.6. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Госкомнаца Крыма, осуществляется на основе утвержденного представителем нанимателя индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего по форме согласно приложению 3.

4.7. Назначение гражданского служащего, гражданина, состоящего в кадровом резерве Госкомнаца Крыма, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий, гражданин включен в кадровый резерв Госкомнаца Крыма.

4.8. Госкомнац Крыма ежеквартально до: 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 20 января предоставляет Аппарату Совета министров Республики Крым (далее – Аппарат) копии (выписки из) правовых актов о включении гражданских служащих, граждан в кадровый резерв Госкомнаца Крыма для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп, информацию

по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению и согласие на обработку персональных данных лиц, включенных в кадровый резерв Госкомнаца Крыма по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Ежегодно, в срок до 20 января Госкомнац Крыма направляет Аппарату: информацию об изменении сведений, указанных в пунктах 4.4 и 4.5 настоящего положения;

копии (выписки из) правовых актов об исключении гражданских служащих, граждан из кадрового резерва Госкомнаца Крыма.

V. Исключение гражданского служащего, гражданина из кадрового резерва

5.1. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва Госкомнаца Крыма являются:

а) личное заявление;

б) назначение гражданского служащего с его согласия на должность гражданской службы из кадрового резерва Госкомнаца Крыма в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв Госкомнаца Крыма;

в) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ;

г) совершение гражданским служащим дисциплинарного проступка, за который к нему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 части 1 статьи 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ;

д) прекращение служебного контракта и увольнение с гражданской службы из Госкомнаца Крыма, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ;

е) сокращение должностей гражданской службы Госкомнаца Крыма, относящихся к группе должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв Госкомнаца Крыма;

ж) представление подложных документов или заведомо ложных сведений при прохождении процедуры включения в кадровый резерв, выявленное после принятия правового акта о включении гражданского служащего в кадровый резерв Госкомнаца Крыма;

з) нарушение более одного раза срока уведомления об изменении сведений, установленного пунктом 4.4 настоящего Положения;

и) повторный отказ от замещения вакантной должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв Госкомнаца Крыма;

к) непрерывное пребывание в кадровом резерве Госкомнаца Крыма более трех лет.

5.2. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва Госкомнаца Крыма являются:

а) личное заявление;

б) назначение гражданина на должность гражданской службы из кадрового резерва Госкомнаца Крыма в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв Госкомнаца Крыма;

в) представление подложных документов или заведомо ложных сведений при прохождении процедуры включения в кадровый резерв, выявленное после принятия правового акта о включении гражданина в кадровый резерв Госкомнаца Крыма;

г) нарушение более одного раза срока уведомления об изменении сведений, установленного пунктом 4.5 настоящего Положения;

д) повторный отказ от замещения вакантной должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв Госкомнаца Крыма;

е) непрерывное пребывание в кадровом резерве Госкомнаца Крыма более трех лет;

ж) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

з) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

и) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;

к) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона № 79-ФЗ;

л) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;

м) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

н) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

о) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации.

5.3. Исключение гражданского служащего, гражданина из кадрового резерва Госкомнаца Крыма оформляется приказом Госкомнаца Крыма.

5.4. Информирование гражданского служащего, гражданина об исключении из кадрового резерва Госкомнаца Крыма осуществляется путем размещения такой информации на официальном сайте Госкомнаца Крыма в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» в 7-дневный срок со дня издания приказа Госкомнаца Крыма об исключении из кадрового резерва.

5.5. Документы гражданских служащих, граждан, исключенных из кадрового резерва Госкомнаца Крыма, подлежат хранению в Госкомнаце Крыма в течение трех лет с момента издания правового акта об исключении гражданского служащего, гражданина из кадрового резерва Госкомнаца Крыма. По истечении указанного срока документы подлежат уничтожению.

Приложение 1
к Положению о кадровом резерве на
государственной гражданской службе
Республики Крым в Государственном
комитете по делам межнациональных
отношений Республики Крым

**Сведения о лицах, включенных в кадровый резерв за __ квартал 20__ года Государственного комитета по делам
межнациональных отношений Республики Крым**

№ п/п	Фамилия, имя, отчество гражданского служащего, гражданина	Группа должностей государственной гражданской службы, по которой гражданский служащий, гражданин включен в кадровый резерв	Контактный номер телефона, адрес электронной почты	Дата рождения (число, месяц, год) гражданского служащего, гражданина	Стаж работы по специальности, направлению подготовки	Стаж государственной гражданской службы гражданского служащего, гражданина	Сведения о замещаемой гражданской должности службы, должности и месте работы гражданина (с указанием даты назначения на должность)	Сведения о профессиональном образовании (наименование образовательной организации, год окончания обучения, специальность (направление подготовки), квалификация гражданского служащего, гражданина)	Сведения о дополнительном профессиональном образовании (наименование образовательной организации, год окончания обучения, специальность или наименование программы дополнительного профессионального образования) гражданского служащего, гражданина (за последние 3 года)	Дата и номер правового акта о включении в резерв и основания включения в кадровый резерв (по итогам какой процедуры)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Председатель

Приложение 2
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской
службе Республики Крым в
Государственном комитете по
делам межнациональных
отношений Республики Крым

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____,
паспорт: серия _____ номер _____, выдан _____
_____ «__» _____ года,

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие уполномоченным должностным лицам Аппарата Совета министров Республики Крым, зарегистрированного по адресу: г. Симферополь, ул. Кирова, д. 13 (далее - оператор), на обработку (любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление в документальной, электронной, устной форме, уничтожение персональных данных) моих персональных данных (любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных)):

- фамилия, имя, отчество;
- дата рождения (число, месяц, год);
- номер контактного телефона, адрес электронной почты;
- сведения о профессиональном образовании (наименование профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и год окончания обучения, специальность, направление подготовки, квалификация);
- сведения о дополнительном профессиональном образовании (наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, год окончания обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, специальность или наименование программы дополнительного профессионального образования);
- сведения о замещаемой должности и месте работы (с указанием даты назначения на должность);
- сведения о стаже гражданской службы (государственной службы иных видов), стаже работы по специальности, направлению подготовки на дату включения в кадровый резерв государственного органа.

Вышеуказанные персональные данные предоставляю для обработки в период пребывания в кадровом резерве Республики Крым в целях обеспечения соблюдения в отношении меня законодательства Российской Федерации и

Республики Крым в сфере реализации полномочий, возложенных на оператора действующим законодательством.

Настоящее согласие дано мною на период пребывания в кадровом резерве Республики Крым и трех лет после его окончания. Мне разъяснено, что настоящее согласие может быть отозвано путем подачи письменного заявления.

Я, _____,
_____ (согласен / не согласен) на передачу оператором моих персональных данных в исполнительные органы Республики Крым, государственные органы Республики Крым по их письменным запросам в целях рассмотрения моей кандидатуры для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым.

« _____ » _____ 20____ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 3
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской
службе Республики Крым в
Государственном комитете по
делам межнациональных
отношений Республики Крым

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Государственного
комитета по делам межнациональных
отношений Республики Крым

_____ (Ф.И.О.)
" ___ " _____ 20__ г.

Индивидуальный план профессионального развития

(фамилия, имя, отчество, должность)

состоящего(ей) в кадровом резерве на _____ группу должностей на 20__ - 20__ годы

1. Образование _____

(когда, какую образовательную организацию окончил (а), специальность и квалификация по образованию)

2. Общий стаж, стаж государственной гражданской службы _____

3. Дата зачисления в кадровый резерв _____

4. Сведения об имеющемся дополнительном профессиональном образовании

Вид образования	Форма обучения	Образовательная организация	Период обучения (количество часов)	Наименование образовательной программы

5. Потребность в дополнительном профессиональном образовании (ДПО) и самообразовании

Цель	Вид	Форма	Направление	Продолжительность	Ожидаемая результативность
20__ г.					
20__ г.					
20__ г.					

(дата)

(подпись)